

REVUE DE PRESSE

**RENCONTRES
SANTÉ-TRAVAIL
2026**

Au cœur des entreprises

présanse

PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

Rencontres Santé-Travail 2026 : revue de presse

Du 23 au 27 mars 2026, le réseau Présanse et les Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPSTI) ont donné rendez-vous aux entreprises partout en France pour une nouvelle édition des Rencontres Santé-Travail.

Placée sous le signe de la proximité et de l'action concrète, cette semaine nationale mettra à l'honneur une prévention ancrée dans les réalités du travail.

Une édition 2026 résolument tournée vers le terrain

Pour cette 7^e édition, les Rencontres Santé-Travail ont affirmé un positionnement clair : aller à la rencontre des entreprises et de leurs salariés, sur leurs lieux d'activité. Cette approche « au cœur des entreprises » traduit la volonté des SPSTI de valoriser leur accompagnement quotidien : conseils aux employeurs, actions de prévention primaire, démarches d'évaluation des risques, maintien en emploi, sensibilisations ciblées ou encore interventions pluridisciplinaires.

Une mobilisation nationale, des formats variés

Partout sur le territoire, les SPSTI ont ainsi proposé une programmation riche et diversifiée : visites d'entreprises, ateliers thématiques, rencontres avec les équipes pluridisciplinaires, démonstrations de matériels ou d'outils de prévention...

Certaines initiatives ont permis, par exemple, de découvrir des démarches d'amélioration de l'ergonomie sur des lignes de production, des actions de prévention des risques psychosociaux au sein de structures de services, ou encore des dispositifs innovants de sensibilisation aux risques professionnels directement sur site.

D'autres événements ont mis en lumière la coordination entre médecins du travail, infirmiers en santé au travail, intervenants en prévention des risques professionnels et assistants sociaux.

Le GMSI 84 s'allie à Florette pour réduire la pénibilité au travail

Vanessa Arnal Laugier

il y a 4 jours



Nicolas Kammerer, directeur de l'usine Florette de L'Isle-sur-la-Sorgue, a assuré la visite d'entreprises. © Service Marquet



Dans le cadre des Rencontres Santé-Travail organisées par le réseau [Présanse](#) (Prévention, Santé, Services, Entreprise), le [GMSI 84](#), service de prévention et de santé au travail, a organisé une visite de l'entreprise [Florette](#) à L'Isle-sur-la-Sorgue, le 24 mars dernier.

À l'occasion de la 7^e édition des Rencontres Santé-Travail, qui sont cette année placées sous le signe de la proximité, plusieurs visites d'entreprises étaient organisées dans la région Provence-Alpes-Côte d'Azur du 23 au 27 mars. L'objectif était de mettre en lumière les missions proposées par les Services de Prévention et Santé au Travail Interentreprises (SPSTI), qui ont accompagné 35 000 entreprises en régions PACA et Corse en 2024.

Ainsi, le GMSI 84, qui accompagne 3 500 entreprises, et assure le suivi de santé d'environ 38 000 salariés, sur un secteur qui s'étend de Vaison-la-Romaine à Robion, a organisé une visite de l'usine de Florette située à L'Isle-sur-la-Sorgue. L'occasion pour le service de santé au travail de mettre en avant son accompagnement et ses solutions pour améliorer les conditions de travail des salariés de Florette.

L'usine de L'Isle-sur-la-Sorgue, un site historique de Florette

Une quinzaine de participants ont donc pu découvrir l'entreprise Florette, leader des fruits et légumes frais prêts à l'emploi, qui est implantée à L'Isle-sur-la-Sorgue depuis 1990. « Ce site de 9000 m² est le 2^e site historique de Florette, avec 11 000 tonnes de produits préparés chaque année », explique [Nicolas Kammerer](#), directeur de l'usine Florette de L'Isle-sur-la-Sorgue.

« Sécurité, Qualité, Coût, Délais, Mobilisation, et Environnement sont les maîtres mots du plan de progrès de l'entreprise. »

Nicolas Kammerer

Prévention au travail : Infiniglass et Odalia présentent des actions concrètes à Six-Fours-les-Plages

Le jeudi 26 mars 2026, la miroiterie Infiniglass a accueilli une visite organisée par Odalia dans le cadre des rencontres santé travail. Dirigeants, experts et acteurs locaux ont présenté des actions concrètes pour améliorer la sécurité en entreprise dans le Var.

2 avril 2026 dans A la une. Reportages. Web TV Var temps de lecture: 4 mins

AA



83

Vues

À Six-Fours-les-Plages, une entreprise centenaire ouvre ses portes pour montrer concrètement comment réduire les risques professionnels.

EN RÉSUMÉ...

À Six-Fours-les-Plages, Infiniglass a accueilli une visite d'entreprise organisée par Odalia le 26 mars 2026. Cette rencontre a mis en avant des actions concrètes de prévention des risques professionnels dans le Var, avec l'appui d'experts en santé au travail.

LaProvence.



LA PROVENCE
PAGE GRAND SUD - TOUTES ÉDITIONS
• date de parution : 20.03.2026
• périodicité : hebdomadaire • page 20

20 La Provence

GRAND SUD

Vendredi 20 mars 2026

Quand la prévention s'invite au cœur des entreprises

ÉCONOMIE Du 23 au 27 mars, le Réseau Présanse lance la 7^e édition des Rencontres Santé-Travail. Un rendez-vous qui veut s'ancre dans le quotidien des employeurs et des salariés.

Dans les régions Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse, une entreprise sur quatre (soit 35 000 structures) a bénéficié en 2024 de l'accompagnement d'un Service de prévention et de santé au travail interentreprises (SPSTI). Cette édition 2026 des Rencontres Santé-Travail est marquée par la nomination de Cylia Sarais en tant que déléguée régionale de Présanse Paca-Corse. Première professionnelle à exercer cette fonction à temps plein au niveau national sans diriger parallèlement un service, elle incarne la volonté du réseau de renforcer la coordination et la visibilité des SPSTI. Son expertise, acquise durant 20 ans dans l'univers de la formation, vise à accompagner les 16 services de la région.

partie de l'offre sociale, les services proposent une expertise pluridisciplinaire complète incluant ergonomes, psychologues et techniciens en prévention. "Beaucoup d'entreprises, notamment les TPE-PME, adhèrent parfois par obligation sans savoir exactement à quels services elles ont droit", explique la déléguée régionale. Elle rappelle que la prévention est un investissement stratégique et un levier de performance : un poste bien aménagé signifie moins d'arrêts de travail, une réduction de l'usure professionnelle et un gain de productivité immédiat.



Au-delà du simple suivi médical, les Services de prévention et de santé au travail déploient une expertise pluridisciplinaire pour accompagner les entreprises. / PHOTO DR

Trois exemples de réussites locales
L'originalité de cette 7^e édition réside dans l'ouverture de portes d'entreprises reconnues pour leurs pratiques exemplaires, permettant d'observer in situ les solutions déployées. Accompagnée par Santé au Travail Provence,

Jouga, entreprise de jouets d'occasion à Fuyricard, a bénéficié d'un diagnostic complet en 2025 pour réduire les risques de troubles musculo-squelettiques (TMS). Grâce

à une démarche participative, elle a installé un convoyeur et repensé l'ergonomie de ses postes de remise en état. Chez Florette, à L'Isle-sur-la-Sorgue, le Groupement Médi-

co-social Interprofessionnel (GMSI) 84 a encadré l'installation de filmeuses de palettes automatisées sécurisées. L'investissement de 170 000 €, soutenu par une subvention de la Carsat, a permis de supprimer les postures pénibles et de sécuriser les flux de travail pour les opérateurs. À Villeneuve-lès-Avignon, l'Association interentreprises pour la santé au travail (AIST) du Vaucluse a aidé La Chartreuse, centre culturel historique, à évaluer et substituer des produits à risque utilisés pour la maintenance et les jardins. L'utilisation du logiciel Quarksafety illustre comment la prévention s'adapte avec précision aux contraintes de chaque métier, même dans le secteur culturel. L'ambition de Cylia Sarais est claire : faire de ces rencontres un levier pour diffuser une véritable culture de prévention de proximité.
Geneviève VAN LEEDE
gsarais@laprovence.com

Comment Infiniglass a réorganisé le travail du verre autour de la santé de ses salariés à Six-Fours

L'entreprise familiale a ouvert ses portes à l'occasion des rencontres santé-travail pour témoigner de la politique de prévention des risques conduite en partenariat avec Odalia.

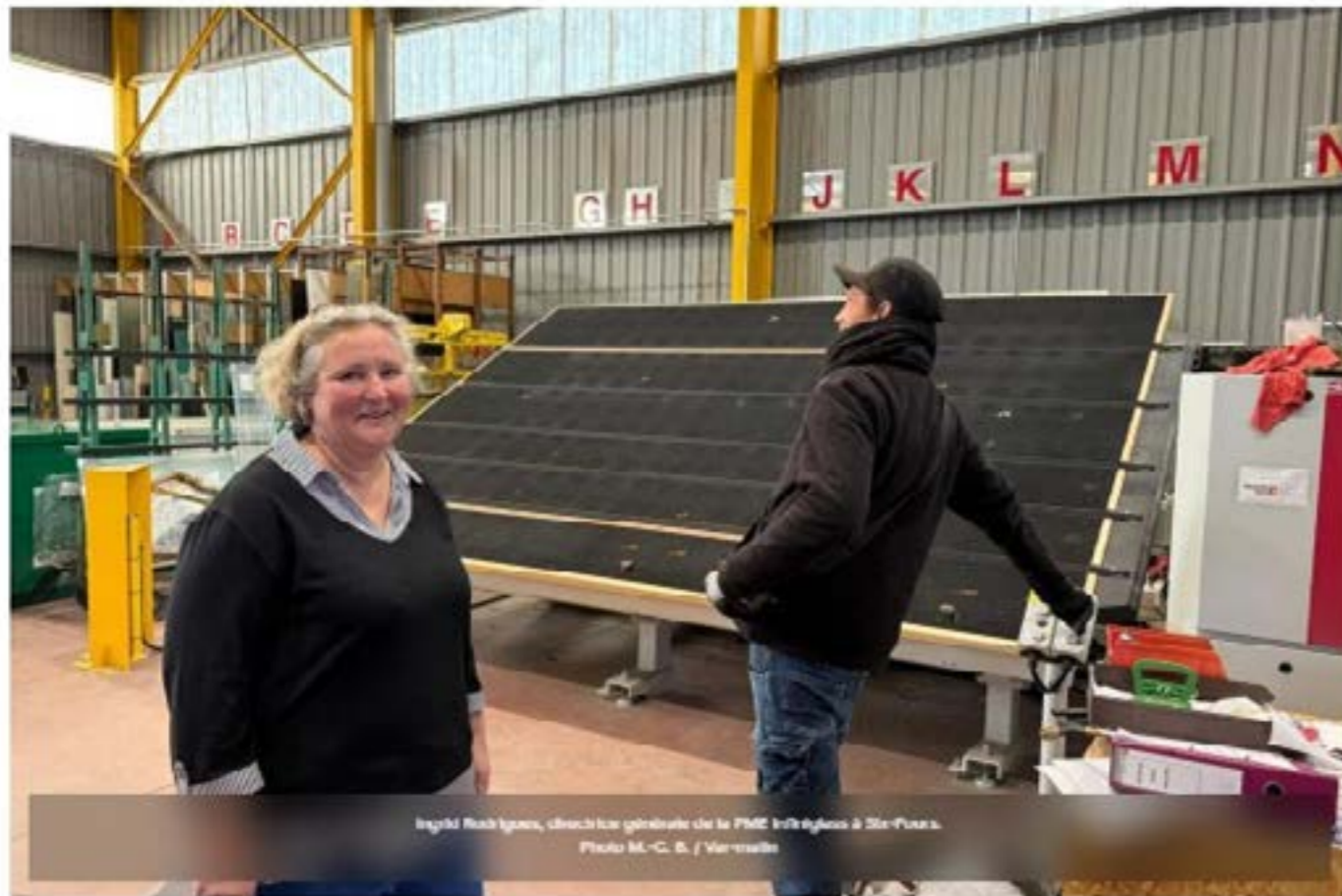
Enregistrer

Partager



MARIE-Cécile BERENGERE

0507 17 3 4001 3008 - 15449 | 0491 81 00 01 / 17 3 4001 3008 - 15449



Ingrid Ruch Lopez, directrice générale de la PME Infiniglass à Six-Fours.
Photo M.-C. B. / VerreInfo



LE JOURNAL DES ENTREPRISES - NEWSLETTER

• date de parution : 17.03.2026
• périodicité : quotidienne • newsletter



Le 17 mars 2026

● RÉGION SUD | #AGENDA

Des entreprises de Région Paca ouvrent leurs portes pour promouvoir la santé au travail

EN BREF Du 23 au 27 mars, la 7^e édition des Rencontres Santé Travail se tiendra dans toute la France, à l'initiative du réseau Présanse, qui fédère l'ensemble des Services de Prévention et Santé au Travail Interentreprises. Placée sous le thème "Au cœur des entreprises", cette semaine vise à promouvoir la prévention et la santé au travail à travers échanges, visites et retours d'expérience. En Provence-Alpes-Côte d'Azur et en Corse, plusieurs entreprises ouvriront exceptionnellement leurs portes pour montrer comment la prévention s'intègre au quotidien des salariés (programme complet ici). Des témoignages, au format podcast, compléteront ces initiatives.



LES PETITES AFFICHES.FR
 • date de parution : 19.03.2026
 • périodicité : en continu • site internet



Santé au travail - Des entreprises de PACA-Corse ouvrent leurs portes

Par Gilles Carvoyeur -- le 19 mars 2026

Du 23 au 27 mars, les Rencontres Santé-Travail invitent les chefs d'entreprise à découvrir des initiatives concrètes de prévention.

Pour sa septième édition, la semaine nationale des « Rencontres Santé-Travail » adopte une nouvelle signature, « Au cœur des entreprises », et un format axé sur la proximité. Porté par le réseau Présanse, cet événement vise à promouvoir la prévention des risques professionnels et à valoriser les missions des Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPSTI). En régions Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse, cette orientation se traduit par une initiative inédite avec l'ouverture des portes d'entreprises reconnues pour leurs pratiques exemplaires.

PLUS PRÈS DU TERRAIN

L'objectif est de proposer une immersion dans le quotidien des employeurs et des salariés pour illustrer comment la santé et la sécurité s'intègrent aux activités. Plutôt que de grands colloques, l'accent est mis sur le partage d'expériences à travers des visites de sites, destinées à d'autres chefs d'entreprise et à leurs équipes. « Chaque année, les Rencontres Santé-Travail donnent lieu à l'organisation de nombreuses actions de prévention partout en France. Elles sont là pour favoriser le dialogue et le partage d'expertises », explique Cylla Saraïls, Déléguée régionale de Présanse PACA-Corse. « En se déroulant au cœur même des entreprises, l'événement adopte un format plus accessible et concret, permettant d'identifier précisément les problématiques rencontrées, d'observer in situ les solutions qui ont été déployées et de croiser les points de vue », ajoute-t-elle.

Sept entreprises des régions PACA et Corse, issues de secteurs variés, participent à l'opération en accueillant des visites sur inscription.

Presse écrite FRA

Protection sociale

Edition : 31 mars 2026 P.12-13
 Famille du média : Médias professionnels
 Périodicité : Hebdomadaire
 Audience : N.C.
 Sujet du média : Social-Société



p. 1/2

Journaliste : Mariette Kammerer
 Nombre de mots : 880



Santé au travail : « La modernisation est engagée », assure Présanse après le rapport de l'Igas

À l'occasion des rencontres santé-travail 2026, Martial Bruin, directeur général du réseau Présanse, qui réunit les services de prévention et de santé au travail interentreprises (SPSTI), réagit au récent rapport de l'Igas sur ce sujet. S'il reconnaît des marges de progression, il insiste sur la modernisation déjà engagée depuis la loi de 2021. Il revient sur les enjeux d'innovation, de démographie médicale, de prévention de la désinsertion professionnelle et sur la préparation du prochain plan santé au travail.

Protection Sociale Informations : Que représentent les rencontres santé-travail, organisées du 23 au 27 mars ?

Martial Bruin : « Il s'agit de la 7e édition de ces journées, qui visent à mieux faire connaître l'action des SPSTI. Partout en France, des rencontres sont organisées directement dans les entreprises, notamment les TPE de moins de 10 salariés, qui représentent 80 % de nos adhérents. L'idée est de montrer très concrètement comment agir face à des situations de troubles musculo-squelettiques (TMS), de handicap ou encore de risques psychosociaux. Le réseau [Présanse](#) couvre aujourd'hui 1,5 million d'établissements et 19 millions de salariés.

PSI : Un récent rapport de l'Inspection générale des affaires sociales évoque une modernisation insuffisante des SPSTI...

MB : Le rapport est plus nuancé. Il reconnaît une « modernisation très significative » depuis la loi de 2021. Tous les indicateurs sont en hausse : + 4 % de visites malgré la baisse du nombre de médecins, + 10 % d'actions en milieu de travail, + 30 % d'orientations vers les partenaires du maintien en emploi. La recommandation principale est d'ailleurs de consolider cette dynamique. L'innovation doit encore progresser, mais elle est déjà bien engagée.

PSI : Le cadre réglementaire freine-t-il l'innovation comme le dit l'Igas ?

MB : On peut innover, mais dans le cadre défini par les partenaires sociaux et l'État, qui garantit l'homogénéité du dispositif, et la sécurité du service rendu. La réglementation est nécessaire. Faire entrer de nouveaux acteurs pour soutenir l'innovation, pourquoi pas ? Mais à condition d'appliquer les mêmes règles à tous les SPSTI. Or, selon les inspecteurs de l'Igas, « les projets récents (SPSTIN, Sano santé, Prévenir) ont dû faire l'objet de traitements ad hoc » et ont nécessité une dérogation à la réglementation. Et ils ne semblent pas pour autant avoir mené d'innovations spectaculaires.

PSI : Le numérique est présenté comme un chantier essentiel. Où en êtes-vous ?

MB : L'Igas reconnaît que de gros efforts ont été faits et que l'intégration du numérique a permis « un bond de performance significatif » des SPSTI. Le dossier médical en santé au travail est désormais informatisé et très structuré, avec des données harmonisées et des nomenclatures communes à tous les SPST. L'enjeu aujourd'hui est l'interopérabilité entre systèmes, qui nécessite un cadre national. Par ailleurs, nous développons de nouveaux outils numériques : une application intégrant une IA pour délivrer des conseils de prévention ciblés sur 3 500 métiers, ou encore un dispositif conçu avec le CHU d'Angers pour évaluer le risque de désinsertion professionnelle. Ces innovations sont déjà en cours de déploiement.

PSI : La prévention de la désinsertion professionnelle (PDP) a-t-elle été renforcée ?

MB : La loi de 2021 a imposé la création de cellules dédiées à la « PDP » dans tous les services, pour garantir un point d'entrée pour les salariés et des compétences dédiées à cet accompagnement des travailleurs fragilisés, qui risquent de perdre leur emploi à cause d'un problème de santé. Ces cellules existent désormais dans 97 % des SPSTI. Leurs référents « maintien en emploi » ont permis d'augmenter fortement les orientations vers des partenaires comme Cap emploi ou l'Agefiph. Mais ces cellules ne sont pas encore bien connues des salariés.

PSI : La pénurie de médecins du travail reste un défi majeur pour les SPSTI...

MB : Oui, la démographie est défavorable. Pourtant, nous avons réussi à augmenter l'activité grâce aux équipes pluridisciplinaires. Le principal problème est le manque d'attractivité de la spécialité, peu connue des étudiants en médecine, et plutôt dévalorisée. Il faudrait développer davantage les stages en SPST, déterminants pour susciter des vocations. Il faut aussi recruter des formations de médecine du travail dans les régions où elles ont fermé. Des solutions sont à l'étude, mais leurs effets prendront du temps. En attendant, nous avons obtenu de pouvoir recourir à des médecins étrangers.

Document Lamy Liasons soumis au respect des Conditions Générales d'Utilisation et des Conditions Générales de Vente des produits Lamy Liasons.

Web FRA



toute-la.veille-acteurs-sante.fr

Famille du média : Médias professionnels

Audience : 4561

Sujet du média : Médecine

16 Mars 2026

Journalistes : Nicolas

Crépin

Nombre de mots : 572

p. 1/2

[Visualiser l'article](#)

Semaine nationale des Rencontres Santé-Travail

Du 23 au 27 mars 2026, le réseau Présanse, organisme représentatif des Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPSTI), organise la semaine nationale des Rencontres Santé-Travail, dans le cadre de sa 7ème édition.

Pour cette nouvelle édition, les Rencontres Santé-Travail repensent leur format : les SPSTI vont directement à la rencontre des employeurs et des salariés, sur leurs lieux de travail. Une démarche proactive et immersive, pensée pour inscrire encore davantage la prévention dans la réalité quotidienne des entreprises.

Dans un contexte où la santé au travail demeure un enjeu structurant pour la performance durable des organisations, cette semaine nationale mettra en lumière l'action concrète des équipes des SPSTI, mobilisées partout en France au plus près du terrain.

Une dynamique engagée sur le territoire

En 2026, les SPSTI, avec des entreprises adhérentes, donnent rendez-vous au coeur des entreprises pour présenter des actions de prévention et de santé au travail.

- Visites d'entreprise
- Présentations d'accompagnements réalisés
- Ateliers pratiques et démonstrations
- Temps d'échange avec les équipes
- Sensibilisations thématiques adaptées à l'activité

Des programmes sont désormais amorcés à travers toute la France, illustrant la diversité des secteurs d'activité, des environnements de travail et des enjeux rencontrés dans chaque bassin économique.

Cette démarche vise à mettre en lumière les actions de prévention et de santé au travail déployées dans les entreprises du territoire et le rôle joué par les SPSTI aux côtés des employeurs et des travailleurs. Elle permet notamment de :

- Présenter des actions de prévention et de santé au travail mises en oeuvre dans les entreprises du territoire
 - Illustrer le travail des équipes pluridisciplinaires des services de prévention et de santé au travail (SPSTI) au service des travailleurs et des employeurs
 - Mettre en valeur les initiatives portées par les entreprises en matière de prévention et de santé au travail
- « À travers cette semaine des Rencontres Santé Travail, nous mettons en lumière le travail quotidien des professionnels de la santé au travail, engagés aux côtés des entreprises et des salariés partout en France. Ce programme illustre la force de notre réseau et notre volonté d'agir, au plus près du terrain, pour faire de la santé au travail une réalité concrète et accessible à tous », déclare Maurice Plaisant, Président de Présanse.

Web FRA



www.lejournaldesentreprises.com

Famille du média : Médias professionnels

Audience : 98873

Sujet du média : Economie - Services

16 Mars 2026

Journalistes : -

Nombre de mots : 114

p. 1/1

[Visualiser l'article](#)

Des entreprises de Région Paca ouvrent leurs portes pour promouvoir la santé au travail

Du 23 au 27 mars, la 7 édition des Rencontres Santé Travail se tiendra dans toute la France, à l'initiative du réseau Présanse, qui fédère l'ensemble des Services de Prévention et Santé au Travail Interentreprises. Placée sous le thème "Au coeur des entreprises", cette semaine vise à promouvoir la prévention et la santé au travail à travers échanges, visites et retours d'expérience. En Provence-Alpes-Côte d'Azur et en Corse, plusieurs entreprises ouvriront exceptionnellement leurs portes pour montrer comment la prévention s'intègre au quotidien des salariés (programme complet [ici](#)). Des témoignages, au format podcast, compléteront ces initiatives.



Famille du média : Médias professionnels
Audience : 613
Sujet du média : Gestion d'entreprise - Management

19 Mars 2026
Journalistes : -
Nombre de mots : 381

www.aneWS-workwell.com

p. 1/2

[Visualiser l'article](#)

Santé au travail : la Semaine des Rencontres Santé-Travail 2026 mise sur une approche immersive au coeur des entreprises



Du 23 au 27 mars 2026, Présanse, l'organisme national représentatif des Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPSTI), organise la 7^e édition de la Semaine des Rencontres Santé-Travail.

La particularité de cette édition réside dans son approche innovante : au lieu d'accueillir le public, les SPSTI organisent leurs actions directement sur les lieux de travail, pour ancrer la prévention dans le quotidien des salariés et des employeurs.

« À travers cette semaine des Rencontres Santé-Travail, nous mettons en lumière le travail quotidien des professionnels de la santé au travail, engagés aux côtés des entreprises et des salariés partout en France. Ce programme illustre la force de notre réseau et notre volonté d'agir, au plus près du terrain, pour faire de la santé au travail une réalité concrète et accessible à tous », explique Maurice Plaisant, président de Présanse.

Sur l'ensemble du territoire, les équipes des SPSTI se mobilisent pour présenter des actions concrètes de prévention et de santé au travail. La semaine se traduit par des visites d'entreprises, des présentations d'accompagnements réalisés, des ateliers pratiques, des démonstrations de matériel, des temps d'échange avec les équipes et des actions de sensibilisation sur différents sujets :

- santé mentale au travail,
- prévention des risques psychosociaux,
- audition et sécurité auditive,

Presse écrite FRA

LaProvence.

Edition : 20 mars 2026 P.20
Famille du média : PQR/PQD (Quotidiens régionaux)
Périodicité : Quotidienne
Audience : 248792



p. 1/1

Journaliste : Geneviève VAN LEDE
Nombre de mots : 495
Ed. locales : Martigues - Istres - Vitrolles - Marignane

GRAND SUD

Quand la prévention s'invite au coeur des entreprises

ÉCONOMIE Du 23 au 27 mars, le Réseau Présanse lance la 7^e édition des Rencontres Santé-Travail. Un rendez-vous qui veut s'ancrer dans le quotidien des employeurs et des salariés.

Dans les régions Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse, une entreprise sur quatre (soit 35 000 structures) a bénéficié en 2024 de l'accompagnement d'un Service de prévention et de santé au travail interentreprises (SPSTI). Cette édition 2026 des Rencontres Santé-Travail est marquée par la nomination de Cylia Sarais en tant que déléguée régionale de Présanse Paca-Corse. Première professionnelle à exercer cette fonction à temps plein au niveau national sans diriger parallèlement un service, elle incarne la volonté du réseau de renforcer la coordination et la visibilité des SPSTI. Son expertise, acquise durant 20 ans dans l'univers de la formation, vise à accompagner les 16 services de la région.

Cylia Sarais entend sortir de l'image réductrice du SPSTI limitée au seul suivi individuel. Si la visite médicale fait

partie de l'offre soignée, les services proposent une expertise pluridisciplinaire complète incluant ergonomes, psychologues et techniciens en prévention. « Beaucoup d'entreprises, notamment les TPE-PME, adhèrent parfois par obligation sans savoir exactement à quels services elles ont droit », explique la déléguée régionale. Elle rappelle que la prévention est un investissement stratégique et un levier de performance : un poste bien aménagé signifie moins d'arrêts de travail, une réduction de l'usure professionnelle et un gain de productivité immédiat.

Trois exemples de réussites locales

L'originalité de cette 7^e édition réside dans l'ouverture de portes d'entreprises reconnues pour leurs pratiques exemplaires, permettant d'observer *in situ* les solutions déployées. Accompagnée par Santé au Travail Provence,



Au-delà du simple suivi médical, les Services de prévention et de santé au travail déploient une expertise pluridisciplinaire pour accompagner les entreprises. / PHOTO DR

Jouga, entreprise de jouets d'occasion à Puyricard, a bénéficié d'un diagnostic complet en 2025 pour réduire les risques de troubles musculo-squelettiques (TMS). Grâce

à une démarche participative, elle a installé un convoyeur et repensé l'ergonomie de ses postes de remise en état. Chez Florette, à Isle-sur-la-Sorgue, le Groupement Médi-

co-social Interprofessionnel (GMSI) 84 a encadré l'installation de filmeuses de palettes automatiques sécurisées. L'investissement de 170 000 €, soutenu par une subvention de la Carsat, a permis de supprimer les postures pénibles et de sécuriser les flux de travail pour les opérateurs. À Villeneuve-lès-Avignon, l'Association interentreprises pour la santé au travail (AIST) du Vaucluse a aidé La Chartreuse, centre culturel historique, à évaluer et substituer des produits à risque utilisés pour la maintenance et les jardins.

L'utilisation du logiciel Quarksafety illustre comment la prévention s'adapte avec précision aux contraintes de chaque métier, même dans le secteur culturel. L'ambition de Cylia Sarais est claire : faire de ces rencontres un levier pour diffuser une véritable culture de prévention de proximité.

Geneviève VAN LEDE
gvanlede@laprovence.com

Web FRA

ISTNF SANTÉ-TRAVAIL

istnf.fr

Famille du média : **Médias associatifs**Audience : **1174**Sujet du média : **Médecine****17 Mars 2026**

Journalistes : -

Nombre de mots : **244**

p. 1/1

[Visualiser l'article](#)

Newsletter ISTNF - 18 mars 2026

Les **Rencontres Santé Travail Présanse** sont de retour dans les Hauts-de-France ! Cette année, direction « au cœur des entreprises » ! Le Passeport de prévention, conçu pour améliorer la traçabilité des formations en santé et sécurité au travail, et donc la prévention des risques professionnels, est ouvert aux employeurs depuis le 16 mars 2026. Les SPST se modernisent rapidement mais il subsiste des freins à l'innovation ; si ces services se modernisent rapidement sous l'effet de la réforme de 2021, un rapport de l'Igas réalisé par Corinne Cherubini, Frédéric Laloue, et Philippe Magne préconise d'apporter certaines modifications aux conditions de régulation du secteur, et de dynamiser l'innovation en s'appuyant sur l'expérience du monde de la santé publique. L'**INRS** met à disposition des salariés des secteurs de la coiffure, des soins esthétiques et de la prothésie ongulaire des outils pour agir en prévention des risques professionnels.

- [Rencontres Santé Travail 2026, inscrivez-vous ! - Présanse Hauts-de-France](#)
- Replay webinaire "La prévention des risques professionnels : quels enjeux financiers ?" - Présanse Paca-Corse
 - Travailleurs intérimaires dans le BTP : êtes-vous en règle sur la formation sécurité ? - OPPBTP
 - Ouverture du Passeport de prévention aux employeurs - Mon passeport prévention
 - L'innovation en santé au travail - Igas
 - Métiers de la beauté : évaluez pour agir en prévention - INRS
 - Italie : des données inédites sur les accidents du travail des livreurs de plateformes - Eurogip
 - Avis et rapport relatifs à l'élaboration de valeurs guides pour les poussières intérieures pour le

Presse écrite FRAEdition : **17 mars 2026 P.4**Famille du média : **Médias professionnels**Périodicité : **Quotidienne**Audience : **N.C.**Sujet du média : **Economie - Services**

Journaliste : -

Nombre de mots : **115**Ed. locales : **PACA**

p. 1/1

RÉGION SUD | #AGENDA

Des entreprises de Région Paca ouvrent leurs portes pour promouvoir la santé au travail

EN BREF Du 23 au 27 mars, la 7^e édition des **Rencontres Santé Travail** se tiendra dans toute la France, à l'initiative du réseau Présanse, qui fédère l'ensemble des Services de Prévention et Santé au Travail Interentreprises. Placée sous le thème "Au cœur des entreprises", cette semaine vise à promouvoir la prévention et la santé au travail à travers échanges, visites et retours d'expérience. En Provence-Alpes-Côte d'Azur et en Corse, plusieurs entreprises ouvriront exceptionnellement leurs portes pour montrer comment la prévention s'intègre au quotidien des salariés (programme complet ici). Des témoignages, au format podcast, compléteront ces initiatives.

Web FRA

LE PROGRES

Famille du média : PQR/PQD (Quotidiens régionaux)
Audience : 3669553
Sujet du média : Actualités-Infos Générales

20 Mars 2026
Journalistes : -
Nombre de mots : 274

www.leprogres.fr

p. 1/2

Visualiser l'article

Une semaine de sensibilisation à la santé au travail

Cet événement vise à sensibiliser les acteurs du monde du travail et leurs salariés pour leur donner des clés et notamment agir efficacement sur les troubles musculo-squelettiques



Du 23 au 27 mars 2026, Presta Ain et Beaujolais, service de prévention et de santé au travail interentreprises, se mobilise à l'occasion des Rencontres Santé Travail et propose aux employeurs, dirigeants, équipes des ressources humaines, professionnels de la prévention et salariés, une semaine d'actions dédiée à la prévention des risques professionnels.

Cet événement vise à sensibiliser les acteurs du monde du travail et leurs salariés pour leur donner des clés et notamment agir efficacement sur les troubles musculo-squelettiques (TMS).

Escape game et quiz en ligne

Deux types de rendez-vous sont proposés gratuitement, sur inscription, aux adhérents le mardi 24 mars. D'abord un escape game, " Enquête sous pression". Il s'agit d'apprendre à identifier les situations à risque liées aux TMS et comprendre leurs impacts sur la santé. Une session est organisée dans les locaux de Presta Ain et Beaujolais à Villefranche-sur-Saône (66 impasse Edouard-Moreau).

Puis un jeu pédagogique, Team'Prev, proposera de comprendre les causes des TMS, repérer les risques et engager des actions de prévention concrètes. Des sessions auront lieu à Villefrance-sur-Saône, Sainte-Julie (14 chemin de la Forêt) et au siège social de Bourg-en-Bresse (280 avenue de San Severo).

Tout au long de l'opération, un quiz en ligne permettra de tester ses connaissances et sur la santé au travail et découvrir les services de Presta Ain et Beaujolais.

Presse écrite FRA

LE PROGRES

Edition : 23 mars 2026 P.24
Famille du média : PQR/PQD (Quotidiens régionaux)
Périodicité : Quotidienne
Audience : 542376



p. 1/1

Journaliste : -
Nombre de mots : 264
Ed. locales : Edition d'Oyonnax - Léman - Bugey - Bas-Bugey; Edition de Bourg - Bresse - Val-de-Saône-Nord...

Ain-Rhône • Escape game et quiz en ligne pour sensibiliser à la santé au travail

Du 23 au 27 mars, Presta Ain et Beaujolais, service de prévention et de santé au travail interentreprises, se mobilise à l'occasion des Rencontres Santé Travail et propose aux employeurs, dirigeants, équipes des ressources humaines, professionnels de la prévention et salariés, une semaine d'actions dédiée à la prévention des risques professionnels.

Cet événement vise à sensibiliser les acteurs du monde du travail et leurs salariés pour leur donner des clés et notamment agir efficacement sur les troubles musculo-squelettiques (TMS).



L'événement est consacré aux troubles musculo-squelettiques. Illustration Samuel Tribollet

Identifier les situations à risque

Deux types de rendez-vous sont proposés gratuitement, sur inscription, aux adhérents le mardi 24 mars. D'abord un escape game, "Enquête sous pression". Il s'agit d'apprendre à identifier les situations à risque liées aux TMS et comprendre leurs impacts sur la santé. Une session est organisée dans les locaux de Presta Ain et Beaujolais à Villefranche-sur-Saône (66, impasse Edouard-Moreau).

Puis un jeu pédagogique, Team'Prev, proposera de comprendre les causes des TMS, repérer les risques et engager des actions de prévention concrètes.

Des sessions auront lieu à Villefrance-sur-Saône, Sainte-Julie (14, chemin de la Forêt) et au siège social de Bourg-en-Bresse (280, avenue de San Severo).

Tout au long de l'opération, un quiz en ligne permettra de tester ses connaissances et sur la santé au travail et découvrir les services de Presta Ain et Beaujolais.

Formulaire d'inscription : Presta Ain Beaujolais, Tél. 04.28.44.02.00 ou https://www.presta-asso.fr/

oSchémSogrZKozyaZhqmL43_kLXFxpHnXV2O6MBH6Mq1HEec2SM6xLmlMps8jsBCtm5OVR8uCuqKXUH9HHCq9TMuyy83YWGq-Z5uclCZW10

Web FRA



Famille du média : **Médias spécialisés grand public**
Audience : **183402**
Sujet du média : **Lifestyle**

26 Mars 2026
Journalistes : -
Nombre de mots : **166**

infocale.ouest-france.fr

p. 1/1

[Visualiser l'article](#)

Rencontres Santé Travail



Dans le cadre de la 7e édition des **Rencontres Santé-Travail**, les deux services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises d'Ille-et-Vilaine, Prévention santé travail 35 et Santé et Prévention BTP 35, organisent **Agir ensemble : Le forum de la prévention et de la santé au travail**, jeudi 26 mars 2026, à la fédération du BTP d'Ille-et-Vilaine - 3, allée du Bâtiment à Rennes.

En quelques heures, repartez avec une vision claire et concrète des enjeux actuels et futurs de la prévention et de la santé au travail. En réunissant experts, partenaires et retours terrain, ce forum vous aidera à prioriser vos actions et à optimiser vos démarches de prévention.

L'évènement est ouvert à tous les professionnels et s'adresse plus particulièrement aux dirigeants, responsables RH, responsables QSE, préventeurs, etc.

Pour aller plus loin, découvrez le programme et les partenaires des Rencontres Santé Travail 2026 sur preventionsantetravail35.fr

- Gratuit
- **Fédération du BTP d'Ille-et-Vilaine**3, allée du Bâtiment 35000 Rennes
-
- jeudi 26 mars 2026 :
 - 13:30 - 19:30
- Français
- Age du public : Adulte

Presse écrite FRA

Edition : **31 mars 2026 P.14**
Famille du média : **PQR/PQD (Quotidiens régionaux)**
Périodicité : **Quotidienne**
Audience : **275000**



Journaliste : **Sarah Rémond**
Nombre de mots : **855**
Ed. locales : **Laon**

p. 1/2

Pourquoi le centre de santé Présoa s'installe au Familistère

Guise. Le centre de prévention et de santé au travail Présoa a quitté ses anciens locaux de l'usine Godin pour s'installer au Familistère. Ce déménagement s'inscrit dans une dynamique plus large de développement du site, portée notamment par le projet Familistère Campus.

Sarah Rémond

Au cœur de l'aile droite du Familistère de Guise, à l'écart du parcours de visite mais toujours habitée, un nouveau chapitre s'ouvre pour la santé au travail. Installé depuis 1973 à Guise, le centre de Présoa vient de quitter ses locaux historiques de l'usine Godin pour s'implanter à quelques mètres, dans un lieu chargé de sens. Depuis février, 4 500 salariés issus de 288 entreprises des environs sont désormais suivis dans ces nouveaux espaces. Un déménagement rendu nécessaire par des contraintes devenues trop importantes. « Les locaux qu'on avait n'étaient plus adaptés en termes de réglementation, notamment pour l'accès des personnes à mobilité réduite, et aussi par manque de place avec une équipe en croissance », explique Florian Ricaux, responsable

de pôle chez Présoa. Sur 140 m², cinq professionnels assurent le suivi dans des conditions modernisées. Ces bureaux, autrefois des logements puis occupés par le syndicat mixte, ont été rapidement réhabilités par les services techniques de la ville de Guise pour répondre aux besoins.

Dans les pas d'une histoire sociale

Dans ces anciens appartements, difficile d'ignorer l'héritage du lieu. Pensé au XIX^e siècle par Jean-Baptiste André Godin, le Familistère portait déjà une attention particulière à la santé des travailleurs, avec médecins, sage-femme et pharmacie à disposition. Luc Baijot, président de Présoa, y voit une continuité évidente. « Nous sommes au cœur d'un site exceptionnel qui incarne depuis 170 ans une vision unique du progrès social ». Il insiste sur cette filiation. « Ce n'est pas un cabinet comme les autres que nous ouvrons ici, mais une organisation pionnière qui portait déjà une convic-

Web FRA



Famille du média : Médias professionnels

Audience : 25843

Sujet du média : Economie - Services

17 Mars 2026

Journalistes : Vanessa

Arnal- Laugier

Nombre de mots : 513

www.echodumardi.com

p. 1/2

[Visualiser l'article](#)

Les Rencontres Santé-Travail s'invitent en Vaucluse au mois de mars



©Adobe Stock - WavebreakmediaMicro

Du lundi 23 au vendredi 27 mars, le réseau Présanse (Prévention, Santé, Services, Entreprise) organisent plusieurs Rencontres Santé-Travail, notamment en Vaucluse et dans le bassin de vie d'Avignon.

À l'occasion de la 7e édition des Rencontres Santé-Travail, qui sont cette année placées sous le signe de la proximité, le réseau Présanse organise des visites d'entreprises. L'objectif de cette série d'événements est de mettre en lumière les missions proposées par les Services de Prévention et Santé au Travail Interentreprises (SPSTI), qui a accompagné 35 000 entreprises en régions PACA et Corse en 2024.

Ainsi, du 23 au 27 mars, de nombreuses entreprises du territoire régional proposent une immersion au plus près de leurs activités afin de mieux illustrer comment la santé au travail s'intègre au quotidien. C'est le cas notamment de Florette à L'Isle-sur-la-Sorgue et La Chartreuse à Villeneuve-lès-Avignon.

Une édition au coeur des entreprises

Cette nouvelle édition, portée dans la région par Cylia Sarais, déléguée régionale de Présanse PACA-Corse depuis janvier 2025, se veut renouvelée, avec un format au coeur des entreprises. En tout, sept entreprises du territoire régional accompagnées par des SPSTI accueilleront ces Rencontres Santé-Travail.

L'occasion pour ces entreprises de présenter leur retour d'expérience sur l'accompagnement des SPSTI et pour les professionnels de santé et les salariés d'échanger autour des enjeux de la santé et du bien-être au travail. « Chaque année, les Rencontres Santé-Travail donnent lieu à l'organisation de nombreuses actions de prévention partout en France, explique Cylia Sarais. Elles sont là pour favoriser le dialogue et le partage d'expertises, tout en renforçant la visibilité des SPSTI, acteurs essentiels de la prévention en santé au travail. »

Santé au travail : la Semaine des Rencontres Santé-Travail 2026 mise sur une approche immersive au coeur des entreprises

Emission Actualités
Date de publication 19 mars 2025

Partager sur :

Du 23 au 27 mars 2026, Présanse, l'organisme national représentatif des Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPSTI), organise la 7^e édition de la Semaine des Rencontres Santé-Travail.

La particularité de cette édition réside dans son approche innovante : au lieu d'accueillir le public, les SPSTI organisent leurs actions directement sur les lieux de travail, pour ancrer la prévention dans le quotidien des salariés et des employeurs.

« À travers cette semaine des Rencontres Santé-Travail, nous mettons en lumière le travail quotidien des professionnels de la santé au travail, engagés aux côtés des entreprises et des salariés partout en France. Le programme illustre la force de notre réseau et notre volonté d'agir, au plus près du terrain, pour faire de la santé au travail une réalité concrète et accessible à tous », explique Maurice Plaisant, président de Présanse.

Sur l'ensemble du territoire, les équipes des SPSTI se mobilisent pour présenter des actions concrètes de prévention et de santé au travail. La semaine se traduit par des visites d'entreprises, des présentations d'accompagnements réalisés, des ateliers pratiques, des démonstrations de matériel, des temps d'échange avec les équipes et des actions de sensibilisation sur différents sujets :

- santé mentale au travail,
- prévention des risques psychosociaux,
- audition et sécurité auditive,
- métiers liés à la médecine du travail,
- désinsertion professionnelle,
- handicap et inclusion dans le monde du travail.
- accompagnement des travailleurs inaptes via les cellules PDP.

Les programmes, déployés partout en France, reflètent la diversité des secteurs, des environnements de travail et des enjeux propres à chaque territoire. Cette démarche met en lumière le rôle des équipes pluridisciplinaires des SPSTI et valorise les initiatives portées par les entreprises en matière de prévention et de santé au travail.

« À travers cette semaine des Rencontres Santé-Travail, nous mettons en lumière le travail quotidien des professionnels de la santé au travail, engagés aux côtés des entreprises et des salariés partout en France. Ce programme illustre la force de notre réseau et notre volonté d'agir, au plus près du terrain, pour faire de la santé au travail une

Six-Fours : la miroiterie Infiniglass exemplaire pour la santé au travail

Organisée à l'initiative d'Odalia, service de prévention et de santé au travail interentreprises, une visite de son adhérent Infiniglass a permis de mesurer concrètement l'implication de la miroiterie en matière de protection santé.

Sandrine Gauthier - CVL le mercredi 08 avril 2026



« Il s'agit d'un métier exigeant, nécessitant une grande concentration et une attention constante. La miroiterie est une activité où la sécurité est primordiale dans les esprits. »

Dans le cadre des 7^{es} rencontres santé-travail du réseau Présoans Paca Corse, un rendez-vous immersif était proposé, le 25 mars dernier, à la miroiterie Infiniglass. Créée en 1937 dans le nord de la France, elle est installée dans la zone des Playes à La Seyne depuis 40 ans (et également à Cannes).

A LIRE VUSSE

[Comment les entreprises allient santé au travail et prévention](#)

Annonces Légales

PUBLIER votre annonce légale

CONSULTER les annonces légales

Via-Information, une marque **LegalDigital**, leader de la publication d'annonces légales.

LE SMTI 82 SE MOBILISE POUR LA SENSIBILISATION À L'ENDOMÉTRIOSE

PUBLIÉ LE 30 MARS 2026



Les équipes du SMTI 82 mobilisées pour la sensibilisation à l'endométriose Crédits : M.Lu



L'endométriose est une maladie gynécologique inflammatoire et chronique fréquente qui touche près de 10 % des femmes. Elle se caractérise par la présence, hors de la cavité utérine, de tissu semblable à celui de la

Comment les entreprises allient santé au travail et prévention

Dans le cadre des rencontres Santé-Travail portées par le réseau Présanse, l'entreprise de reconditionnement de jouets Jouga a ouvert ses portes à Aix-en-Provence. Prévention, échanges et démonstrations entre employeurs, salariés et services dédiés.

Séverine Gattest-Pandini, le mercredi 01 avril 2026



Aix-en-Provence. La Société de Jouga, la société de reconditionnement de jouets à Aix-en-Provence, a présenté l'activité de son entreprise et ses aménagements faits en faveur de la santé au travail.

Rien de tel, pour parler de santé au travail, que de réunir les acteurs concernés. Et c'est encore mieux de le faire sur le terrain, avec des exemples concrets. Voilà l'idée des **rencontres Santé-Travail**, portées depuis 2019 par le **réseau Présanse** : prévention, santé, services, entreprises. Il s'agit, chaque année pendant une semaine, de consacrer des **actions** et des **temps d'échanges** pour **promouvoir la prévention au travail**.

L'objectif ? Valoriser les services et missions proposés par les SPSTI, **Services de prévention et santé au travail interentreprises**, que Présanse fédère à l'échelle nationale. En Paca et Corse, c'est une **entreprise sur quatre** (soit 25 000 entreprises) qui a été **accompagnée en matière de prévention des risques professionnels** par ces SPSTI en 2024.

Annonces Légales

PUBLIER votre annonce légale

CONSULTER les annonces légales

Les Nouvelles Publications, une marque **LegalDigital**, leader de la publication d'annonces légales.

 **Tous nos services**

Accompagner les employeurs et les salariés à prévenir tous les risques professionnels

Du 23 au 27 mars, Présantis organise les Rencontres santé au travail. Un événement qui vise à prévenir les risques professionnels et à sensibiliser employeurs et salariés.

Article réservé aux abonnés

DL Toute l'actu à partir de **1€ le premier mois**

Clémence Lena - 21 mars 2026 à 13:59 | mis à jour le 21 mars 2026 à 15:33 - Temps de lecture : 3 min



Céline Fages, directrice générale de Présantis. Photo C.Le.

Entreprendre

Prévention chez Infiniglass : l'autre côté du miroir !



Publié le
Mercredi 1 avril 2026 à 16:18

Par [Cécile Michel](#)

Partager



La miroiterie **Infiniglass** de Six-Fours était dernièrement le théâtre d'une immersion dédiée à la prévention organisée par Odalia, dans le cadre des rencontres santé-travail du réseau Présence Paca-Corse.

A l'occasion des 7e rencontres santé-travail portées par le réseau Présence Paca-Corse, Odalia, service de prévention et de santé au travail du Var, a mis à l'honneur une entreprise exemplaire en termes de prévention, justement, Infiniglass, basée dans la zone des Puyes, à Six-Fours. Un miroitier créé en 1897 (!) dans le Nord, à la frontière belge, par Victor Parmentier, arrière-grand-père des dirigeants actuels qui incarnent la 4^e génération, Mathias Parmentier (PdG) et Ingrid Rodriguez (dg). Descendue dans le Sud il y a 40 ans via le rachat d'une miroiterie en 1988 à Toulon, la petite entreprise est montée régulièrement en puissance, d'une part sur son site majeur actuel de production acheté en 1995 et agrandi dernièrement, d'autre part par l'ouverture d'une unité à Cannes (première croissance externe) et la reprise à Hyères d'une autre miroiterie historique, Giannelli.

25 personnes sont désormais employées sur les 3 sites, sachant que l'enseigne Parmentier a été rebaptisée en 2017 Infiniglass (avec en base line « la nouvelle dimension du verre », nom qui reflète mieux son activité et son grand dessein. Touchant majoritairement une clientèle de professionnels dans l'environnement du BTP (un petit peu de particuliers aussi), de la découpe traditionnelle de verre à la création de décors personnalisés sur verre pour des établissements de luxe, l'entreprise s'efforce de coupler maîtrise industrielle et travail artisanal. Régulièrement le parc machine est ainsi modernisé, alliant performance et prévention.

Entreprendre

Présentations d'entreprises, de dirigeants, reportages sur des initiatives privées et publiques concourant à l'activité économique, analyses de conjoncture, rebrous sur des événements.

Récemment publié dans la catégorie "Entreprendre"



Entreprendre

Il était une fois la souveraineté numérique, à l'UPV et nulle part...

8 y a 10 jours

PA PRESSE AGENCE

À LA UNE | INFOS NATIONALES | INFOS PACA | ÉVALUATION | SÉRIEUX | ANNONCES LOCALS

MARSEILLE : SANTÉ AU TRAVAIL – DES ENTREPRISES DE PACA...



REDACTION REGION

9 MAR 2026

BOUCHES-DU-RHÔNE, INFOS PACA

PARTAGER :



MARSEILLE : Santé au travail – Des entreprises de PACA Corse ouvrent leurs portes

Du 23 au 27 mars, les Rencontres Santé Travail invitent les chefs d'entreprise à découvrir des initiatives concrètes de prévention.

Pour sa septième édition, qui se tient du 23 au 27 mars 2026, la semaine nationale des « Rencontres Santé-Travail » adopte une nouvelle signature, « Au cœur des entreprises », et un format axé sur la proximité. Porté par le réseau Présence, cet événement annuel vise à promouvoir la prévention des risques professionnels et à valoriser les missions des Services de Prévention et de Santé au Travail Entreprises (SPSTE). En régions Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse, cette nouvelle orientation se traduit par une initiative inédite : l'ouverture des portes d'entreprises reconnues pour leurs pratiques exemplaires.

Un dialogue au plus près du terrain

L'objectif de cette édition est de proposer une immersion concrète dans le quotidien des employeurs et des salariés pour illustrer comment la santé et la sécurité s'intègrent aux activités. Plutôt que de grands colloques, l'accent est mis sur le partage d'expériences à travers des visites de sites, destinées à d'autres chefs d'entreprise et à leurs équipes. « Chaque année, les Rencontres Santé-Travail donnent lieu à l'organisation de nombreuses actions de prévention partout en France. Une fois de plus, nous visons le dialogue et le partage d'expertise », explique Cécile Sarrail, Déléguée régionale de Présence PACA-Corse. « En se déroulant au cœur même des entreprises, l'événement adopte un format plus accessible et concret, permettant d'identifier précisément les problématiques rencontrées, d'observer in situ les solutions qui ont été déployées et de croiser les points de vue », ajoute-t-elle.

Des exemples concrets dans toute la région

RENCONTRES SANTÉ-TRAVAIL 2026 : UNE IMMERSION AU PLUS PRÈS DES ENTREPRISES



Monday, March 23, 2026

Lancées au niveau national en 2019 et portées par le Réseau Préanse (Prévention, Santé, Services, Entreprise), les «RENCONTRES SANTÉ-TRAVAIL» consacrent chaque année une semaine à des actions, des temps d'échange et des initiatives destinés à promouvoir la prévention au travail.

Cet événement revient cette année du 23 au 27 mars pour une 7ème édition placée sous le signe de la proximité avec, en régions PACA-Corse, des visites d'entreprises qui seront organisées.

Six-Fours : la miroiterie Infiniglass exemplaire pour la santé au travail

Organisée à l'initiative d'Odalia, service de prévention et de santé au travail interentreprises, une visite de son adhérent Infiniglass a permis de mesurer concrètement l'implication de la miroiterie en matière de protection santé.

Sandrine Gauthier - CMI le mercredi 28 avril 2026



© S. Gauthier - Découpe, façonnage et ébavure du verre : la miroiterie est une activité où la conscience du danger est en permanence dans les esprits.

Dans le cadre des 7^{es} rencontres santé-travail du réseau Préanse Paca Corse, un rendez-vous immersif était proposé, le 25 mars dernier, à la miroiterie Infiniglass. Créée en 1927 dans le nord de la France, elle est installée dans la zone des Playes à La Seyne depuis 40 ans (et également à Cannes).

À LIRE AUSSI

[Comment les entreprises allient santé au travail et prévention](#)



Annonces Légales

[PUBLIER](#) votre annonce légale

[CONSULTER](#) les annonces légales

Var-information, une marque LegalDigital, leader de la publication d'annonces légales.

[Tous nos services](#)

Suivez-nous

Retrouvez-nous sur nos réseaux sociaux.



Le GMSI 84 s'allie à Florette pour réduire la pénibilité au travail

Santé au travail

par [Vanessa Amal-Laugier](#) — 3 avril 2025 dans [Economie](#)



Nicolas Ramouss, directeur de l'usine Florette de L'Isle-sur-la-Sorgue, a accueilli la visite d'entreprises. ©Gérard Marquet

Partager cet article



Dans le cadre des Rencontres Santé-Travail organisées par le réseau [Présanse](#) (Prévention, Santé, Services, Entreprise), le [GMSI 84](#), service de prévention et de santé au travail, a organisé une visite de l'entreprise [Florette](#) à L'Isle-sur-la-Sorgue, le 24 mars dernier.

À l'occasion de la 7e édition des Rencontres Santé-Travail, qui sont cette année placées sous le signe de la proximité, plusieurs visites d'entreprises étaient organisées dans la région Provence-Alpes-Côtes d'Azur du 23 au 27 mars. L'objectif était de mettre en lumière les missions proposées par les Services de Prévention et Santé au Travail Interentreprises (SPSTI), qui ont accompagné 35 000 entreprises en régions PACA et Corse en 2024.

Ainsi, le GMSI 84, qui accompagne 3 500 entreprises, et assure le suivi de santé d'environ 38 000 salariés, sur un secteur qui s'étend de Vaison-la-Romaine à Robion, a organisé une visite de l'usine de Florette située à L'Isle-sur-la-Sorgue. L'occasion pour le service de santé au travail de mettre en avant son accompagnement et ses solutions pour améliorer les conditions de travail des salariés de Florette.



PRÉVENTION L'entreprise familiale spécialiste du travail du verre a ouvert ses portes à l'occasion des rencontres santé-travail pour témoigner de la politique de prévention des risques conduite avec Odalia.

Infiniglass mise sur la santé de ses salariés

PAR MARIE-CÉCILE BÉRENGER / MBERENGER@NICEMATIN.FR



UN EURO INVESTI en prévention, c'est trois euros de retour sur investissement ! - C'est un peu pour illustrer cette maxime, que les équipes d'Odalia, l'organisme de médecine du travail dans le Var, ont organisé la visite de l'entreprise six-fournaise Infiniglass, dans le cadre des rencontres santé-travail portées par le Réseau Présanse (Prévention, Santé, Services, Entreprise). Cette PME familiale spécialisée dans la découpe et le décor du verre se fait ainsi accompagner depuis plusieurs années pour l'aménagement des postes de travail, afin de prévenir le risque d'accident et de fidéliser ses salariés -une dizaine aujourd'hui-, grâce à l'amélioration de leurs conditions de travail. - Nous avons déjà bénéficié de l'aide de la Carsat en 2019 dans le cadre de la mise en place du document unique (qui répertorie l'ensemble des risques professionnels, NdR) - souligne Ingrid Rodrigues, directrice générale de l'entreprise fondée par ses aïeux dans le nord de la France en 1897 et varoise depuis le rachat en 1986 de la miroiterie Picon alors basée à Saint-Jean du Var et Cannes.

3 millions d'euros de chiffre d'affaires Désormais installée uniquement à Six-Fours, dans la zone des Playes, depuis 1995, ainsi qu'à Cannes, la PME qui a réalisé 3 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2025 a misé sur la santé au travail pour maintenir sa compétitivité, avec 90 % de clients professionnels mais aussi de plus en plus de particuliers. Ici, le risque majeur c'est bien sûr la casse du verre, et la manipulation d'immenses plaques qu'Infiniglass reçoit de ses fournisseurs essentiellement français ou européens. - Celle-ci doit faire 150 kilos, précise Anthony, à l'atelier de découpe, devant une grande plaque de verre de 2,5 mètres de large sur 3,2 mètres de long, pour 6 millimètres d'épaisseur, la machine m'a permis d'économiser mes mouvements. -

Car parmi les dernières acquisitions de l'entreprise, moyennant 180 000 euros, avec l'aide de la Région, une table de coupe du verre feuilleté, qui grâce à un système de soufflé d'air permet de déplacer bien plus facilement ces grandes pièces.

Plan de prévention Dans l'atelier, un pont permet aussi de soulever ces lourds éléments de matière première, et une étude ergonomique est en cours pour améliorer encore les postes de travail. - Trois corps de métier sont concernés : le miroitier décorateur, la découpe et les chauffeurs livreurs -, souligne Julie Réal, ergonome au sein d'Odalia qui recherche actuellement des volontaires parmi les salariés, afin de tester la pertinence ou non de les équiper d'un exosquelette textile pour les assister dans les ports de charge. - La politique de prévention et d'adaptation doit être coconstruite avec les salariés, parfois il ne faut pas hésiter à revoir les dispositifs mis en place - poursuit l'experte.

Et si tout le monde est d'accord pour considérer que - la performance de l'entreprise est meilleure lorsque les salariés sont en bonne santé -, l'essentiel repose aussi sur la volonté de l'employeur. - L'un des déclencheurs a été le fait que l'un de nos salariés a été victime d'un AVC, en dehors du lieu de travail. Mais comme il était très investi, il a souhaité reprendre assez rapidement son poste et la médecine du travail a donné un avis favorable, mais avec des restrictions. C'est là que j'ai contacté Odalia pour la mise en place d'un plan de prévention qui permette de soulager les collaborateurs - poursuit Ingrid Rodrigues.

Petites choses Depuis les investissements se succèdent, comme dernièrement une machine à polir le verre, qui facilite, là encore, la manipulation des grandes plaques, la salle de sablage a fait l'objet d'un diagnostic préconisant un meilleur éclairage et bientôt devrait être installé un - classeur automatisé -, ces grandes structures de rangement où sont consignés les fameuses plaques. - Mais il y a aussi beaucoup de petites choses, qui semblent évidentes, mais on a besoin qu'une personne extérieure le signale pour s'en rendre compte -, ajoute la dirigeante. Dans l'atelier, l'espace a ainsi été libéré pour faciliter les mouvements des uns et des autres. Une extension a même été construite, en 2025, pour faciliter le stockage. - il n'existe pas de formation spécifique au travail du verre, nous recrutons énormément sur les - savoir-être - et le respect des règles de sécurité, cela en fait partie -, estime la directrice générale qui incarne la 4e génération à la tête de l'entreprise, résolument tournée vers la santé au travail.