

prévention et santé au travail en région nantaise

DUERP : DU RECUEIL À L'ACCOMPAGNEMENT

UN LEVIER STRUCTURANT DU PARCOURS ADHÉRENT

Grégoire TARDY, directeur des projets, des animations collectives et du pilotage digital | Communication | JST Présanse, 13 et 14 octobre 2026

Transformer une obligation en levier de prévention

2023
Rapport IGAS

→

DGT
Recueil renforcé

→

Comment faire du DUERP un point d'entrée du parcours adhérent ?

- Avant 2024
  Recueil ponctuel
  surtout via les fiches d'entreprise

- Ambition
  Le DUERP comme point d'entrée du parcours d'accompagnement des adhérents

Une démarche structurée autour de cinq axes

1 **Analyser**
7 critères partagés

2 **Orienter**
Besoins vs Maturité

3 **Accompagner**
Modalités graduées

4 **Piloter**
Indicateurs et tableaux de bord

5 **Systématiser**
Adhésion et déclaration annuelle

→ Un même fil conducteur :
partir du document pour engager la prévention.

Sept critères pour objectiver la maturité du DUERP

1. Date de mise à jour
2. Méthode d’évaluation
3. Unités de travail
4. Inventaire des risques
5. Hiérarchisation
6. Plan d’action
7. Annexe C2P

La classification obtenue détermine le niveau d’accompagnement proposé.

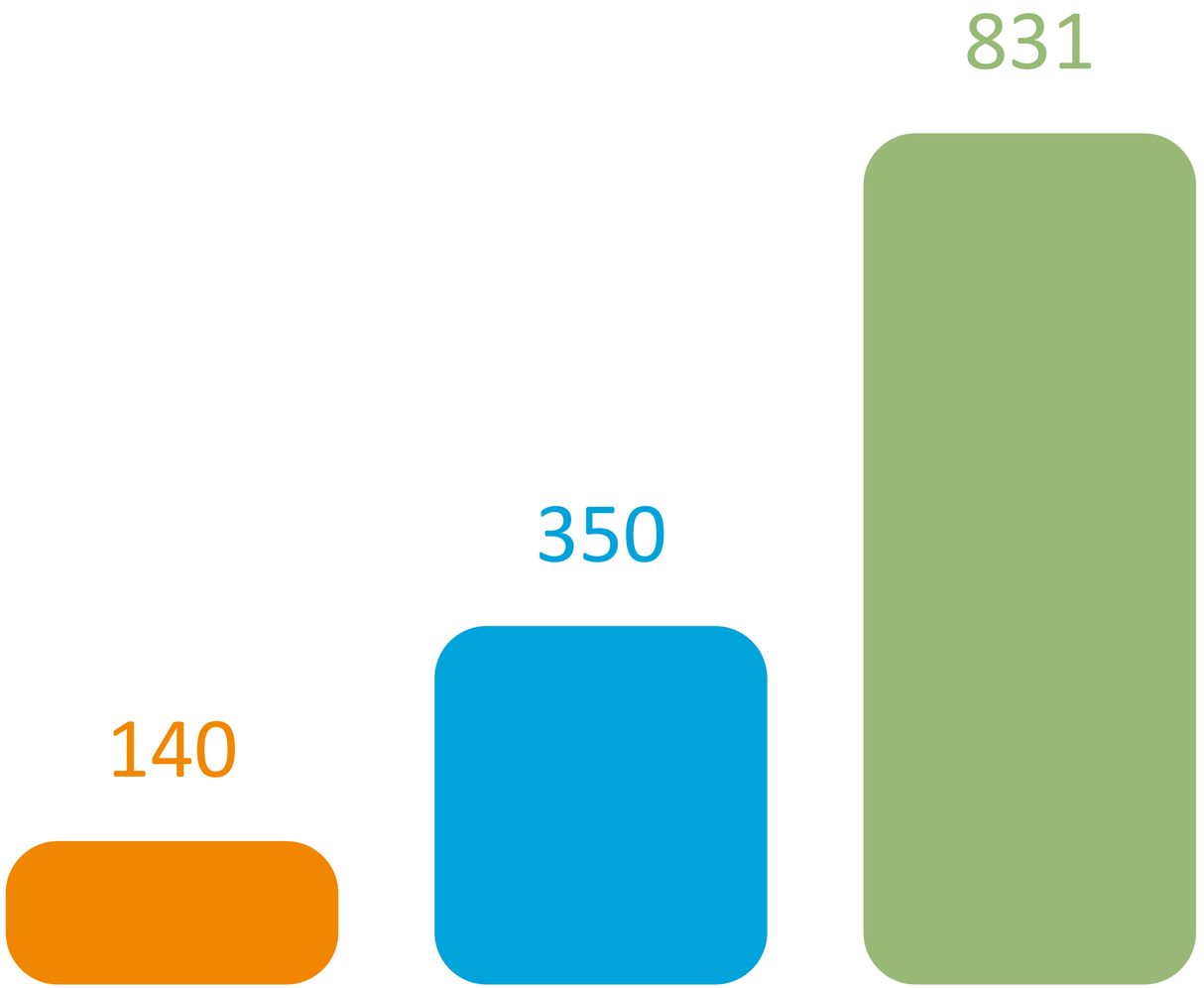
L'analyse déclenche un accompagnement gradué



Un logigramme intégré à la procédure AMT oriente le professionnel.

Après chaque intervention, l'outil de diagnostic est mis à jour pour permettre à l'adhérent d'enrichir son DUERP.

Le recueil s’accélère nettement



DUERP recueillis

x 5,9

entre 2024 et le seul premier semestre 2026

la couverture au 31 juillet 2026

6653 DUERP disponibles : une base solide, encore partielle

6 653

DUERP disponibles

5 678
transmis

975
via l'outil MDU

27 %

des 24 800 entreprises adhérentes

≈

un peu plus de la moitié

des documents théoriquement existants si 46% des entreprises disposent d'un DUERP

Enjeu : systématiser la transmission pour permettre le positionnement du DUERP au cœur de la démarche de prévention.

La démarche renforce la cohérence du parcours adhérent

Parcours adhérent

De l'initiation du diagnostic au suivi du plan d'action.

Pratiques internes

Un accompagnement harmonisé, cohérent et adapté.

Outils

Complémentarité renforcée entre diagnostic (fiche d'entreprise) et DUERP.

Portail adhérent

Évolution engagée pour systématiser la déclaration du DUERP.

le message à retenir

Positionner le DUERP au cœur de la prévention

1

Recueillir

Systématiquement à l'adhésion et lors de la déclaration annuelle.

→

2

Analyser

Avec des critères partagés pour objectiver les besoins.

→

3

Accompagner

Dans la durée, jusqu'au suivi du plan d'action.

→ La valeur du DUERP réside dans l'action qu'il déclenche.

toute la prévention sur
sstrn.fr/suivez-nous

présanse
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL
PAYS DE LA LOIRE

En Pays de la Loire, des services de prévention
et de santé au travail en proximité des entreprises.

presanse-paysdelaloire.fr

SSTRN et Présanse Pays de la Loire
sont membres du réseau Présanse.

RÉSEAU présanse
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL