



Bâtir un continuum de prévention : former du chantier à la PDP

Retour d'expérience à l'APST-BTP-RP

13-14 octobre 2026

Emilie SWIDERSKI, Conseillère Technique de Prévention



Sommaire

Introduction : contexte et constat

Objectifs

Méthode

Résultats obtenus

Conclusion et perspectives

Introduction

Contexte et constat



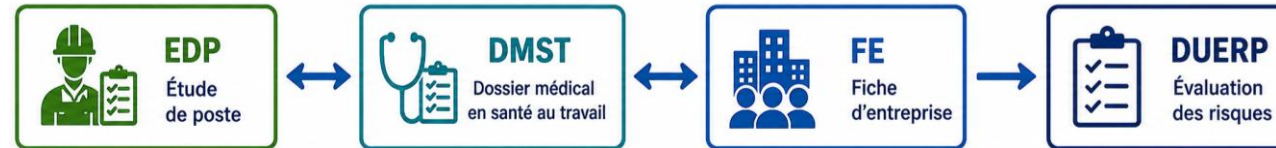
Un enjeu commun

Développer une culture partagée entre les membres de l'équipe pluridisciplinaire

Objectifs

DÉMARCHE DE PDP

Prévention de la désinsertion professionnelle



1



Développer une
culture BTP
commune

2



Harmoniser les
pratiques
professionnels

3



Renforcer les
compétences
terrain

4



Transformer
les données
recueillies en
action de
prévention
primaire

5



Améliorer le
maintien en
emploi

Méthode

COMITÉ DE PILOTAGE PÉDAGOGIQUE



Médecins du travail – Infirmiers en santé au travail – Préventeurs – Référent thésaurus – Ergonomes

Objectifs du comité : création & mise à jour des programmes, des déroulés andragogiques, des ateliers / jeux et mise à jour des contenus des supports de formation.

En lien avec la Direction Générale et les Ressources Humaines

EQUIPE PÉDAGOGIQUE

15 formateurs internes :



Médecins du travail – Infirmiers en santé au travail – Préventeurs – Ergonomes – Toxicologue
Psychosociologue

PARTENAIRES EXTERNES



Approche pratique des métiers, des situations de travail et des outils de prévention

PARCOURS DE FORMATION



APPRENANTS PARCOURS COMPLET



- Médecins du travail
- Infirmiers en santé au travail
- Préventeurs

AUTRES MÉTIERS – MODULES CIBLÉS

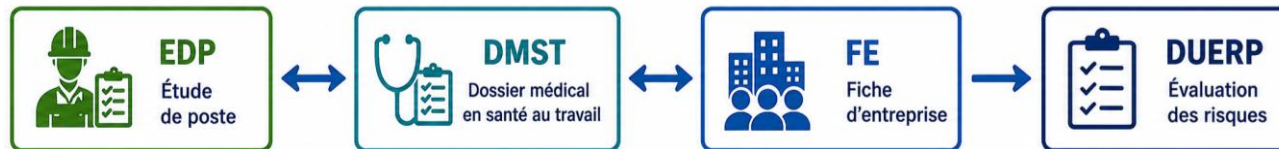


Participation à certains modules selon les thématiques et les besoins

Méthode

DÉMARCHE DE PDP

Prévention de la désinsertion professionnelle



J1



Fondamentaux de
la prévention et
analyse des
risques

J2



Intervention en
entreprise, FE,
DUERP et
formation
technique aux EPI

J3



Techniques de
construction et
métiers du BTP
(1/2)

J4



Techniques de
construction et
métiers du BTP
(2/2)

J5



Maintien en
emploi, PDP et
étude de poste

J6



Immersion
métier, mise en
pratique et
évaluation

Parcours progressif sur 6 jours

Déroulé du parcours

Jour 1 : comprendre pour analyser

J1



Statistiques des entreprises adhérentes par secteur d'activités et statistiques de la population des salariés suivis, ventilées par sexe.

Fondamentaux de la prévention et analyse des risques

Présentation des partenaires de la prévention : (centre de ressources)



présanse
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

FORSAPRE GNMST BTP

OPPBTP



Fiches
Médico-
Professionnelles



**l'Assurance
Maladie**
Agir ensemble, protéger chacun

Caisse régionale
île-de-France

Déroulé du parcours

Jour 2 : passer de l'observation à l'action

J2



Spécialisation à l'AMT :

Comment préparer son intervention en entreprise (FE / DUERP) ?



Fiche entreprise



Document unique

Formation technique aux EPI :

Caractéristiques / choix du protecteur / normes / hygiène / durée de vie
démonstration/manipulation des différents type d'EPI



Déroulé du parcours

Jours 3 et 4 : techniques de construction et métiers du BTP

J 3



Les métiers de la conception du chantier, de la préparation du chantier, gros œuvre et des travaux publics



1. Etude



2. Préparation
du chantier



3. Gros œuvre



Activités



Outils



Risques



Prévention

J 4



Les métiers du second œuvre, de la finition, de la réception de chantier et en charge du suivi/sécurité des chantiers



4. Second œuvre



5. Finition



6. Réception /
livraison

Déroulé du parcours

Jour 5 : du poste de travail au maintien en emploi

J5

PDP : Prévention de la Désinsertion Professionnelle et au maintien en emploi



Etude de poste : analyse de l'activité réelle, des contraintes du poste et des capacités de travail
Réalisation d'une étude de poste à partir d'une situation concrète et d'une restitution collective



Étude de poste

Déroulé du parcours

Jour 6 : confronter les acquis au terrain

J 6

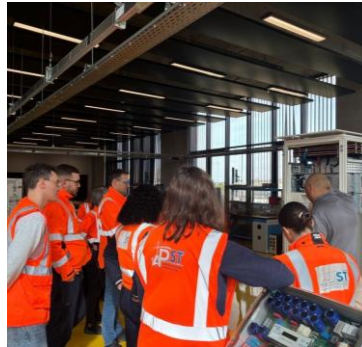


Visite accompagnée par les formateurs du CFA BTP de l'ECO-CAMPUS de 4 ateliers :

Couverture



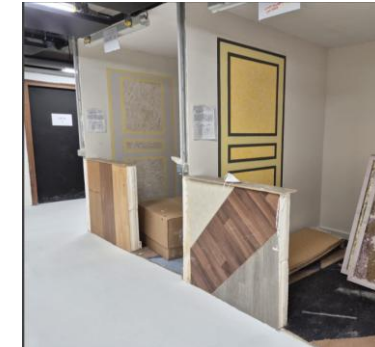
Electricité



Plomberie



Finition



« Cette visite nous a permis non seulement de voir les gestes métiers mais aussi de pouvoir les pratiquer avec des formateurs passionnés ! » Infirmière en cursus à l'AFOMETRA

Restitution de la FE réalisée en exercice intersession

Evaluation des acquis (40 questions) & Remise de l'attestation finale de validation

Méthode

Modalité du parcours



Résultats obtenus



125

professionnels formés



62,5 %

des effectifs
APST-BTP-RP



95 %

de réussite



100 %

de satisfaction



Résultats obtenus

Impact sur la PDP & DUERP : évolution 2024 - 2025



ÉVOLUTION DES INDICATEURS



+43,8 %

Rendez-vous
de liaison



+37,5 %

Essais
encadrés



+96,2 %

Orientations
service social



+100 %

Plans de maintien
en emploi
(271 → 541)



1 704
DUERP

accompagnés et réalisés par
les entreprises

Conclusion et perspectives

Retour d'expérience :

- La culture métier BTP est indispensable
- Le croisement des expertises améliore la prévention
- Les données deviennent des leviers d'action

**Généralisation
des IRDP dans le
DMST**

**Déploiement du
module EDP
numérique avec
les synergies
FE/EDP**

**Renforcement
des partenariats
avec les CFA**

**Contribution à la
modernisation
du DUERP de
branche**

**Développement
du suivi par
indicateurs**



Merci pour votre attention