DU DUERP À LA PDP :
Transformer le travail réel en levier de prévention en TPE

Yohan DARTERE, Ergonome,
Responsable PDP

Le point de départ de l'intervention

01



Fiche d'entreprise

- Réalisée par un infirmier
- Le dirigeant souhaite **réduire les manutentions**
- Il envisage une rail de manutention

02



Échanges avec l'ergonome et le médecin du travail

- L'infirmier partage son **analyse** avec l'ergonome et le medecin
- L'ergonome prend contact avec le dirigeant

03



Convention d'engagement

- Le dirigeant **accepte l'intervention** et signe la convention d'engagement
- Celle-ci formalise un **engagement réciproque** entre le SPSTI et le dirigeant

04



Diagnostic sur terrain

- Observation des **situations de travail**
- Photographies, vidéos, mesures
- **Échanges** avec dirigeant et salariés
- **Croisement des regards**

L'analyse du travail réel

02 Analyser

directement dans l'entreprise afin **d'observer l'ensemble de l'activité**

04 Réaliser

que ce qui apparaissait comme une simple organisation du travail est en réalité une **stratégie de protection de son équipe**



01 Comprendre

la **situation de travail** avant de proposer une **solution**

03 Observer

et **confirmer la demande intitiale** : *les manutentions constituent la principale difficulté mais pas seulement…*

05 Croiser

les regards entre **l'expertise du dirigeant** sur son activité et **celles des professionnels du SPSTI** sur les situations observées



Accompagner une transformation

Les résultats

Programme complet d'aménagement

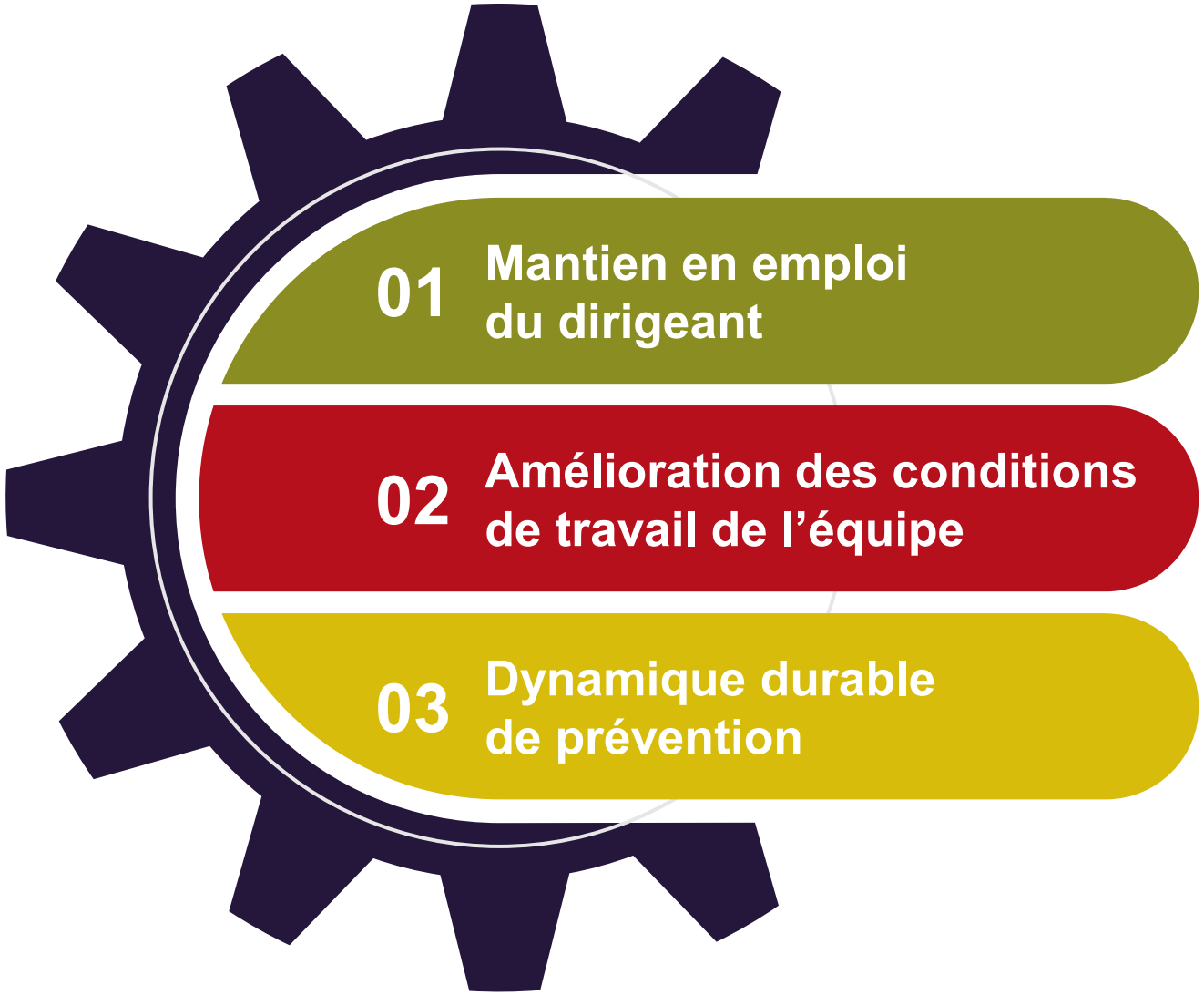
- **Montant total des investissements :** 73 335€
- **Aide humaine :** 7 056€
- 50% des investissements matériels réalisés par **l'AGEFIPH, avec l'accompagnement de Cap Emploi**



01 Réduction des contraintes

02 Maintien en emploi du dirigeant

Les résultats



01 **Mantien en emploi du dirigeant**

Les adaptations lui permettent de **poursuivre son activité**

02 **Amélioration des conditions de travail de l'équipe**

Les adaptations deviennent des **équipements de prévention** pour **l'ensemble des employés**

03 **Dynamique durable de prévention**

Le dirigeant a intégré le dispositif des **Relais de Prévention**

Conclusion

L'offre socle révèle tout son potentiel lorsque les compétences s'articulent autour du travail réel

01



L'analyse du travail réel **révèle parfois des besoins** non exprimés dans la demande initiale

02



La **prévention** devient **efficace** lorsque le **dirigeant s'approprie l'analyse** et transforme la **compréhension en action**

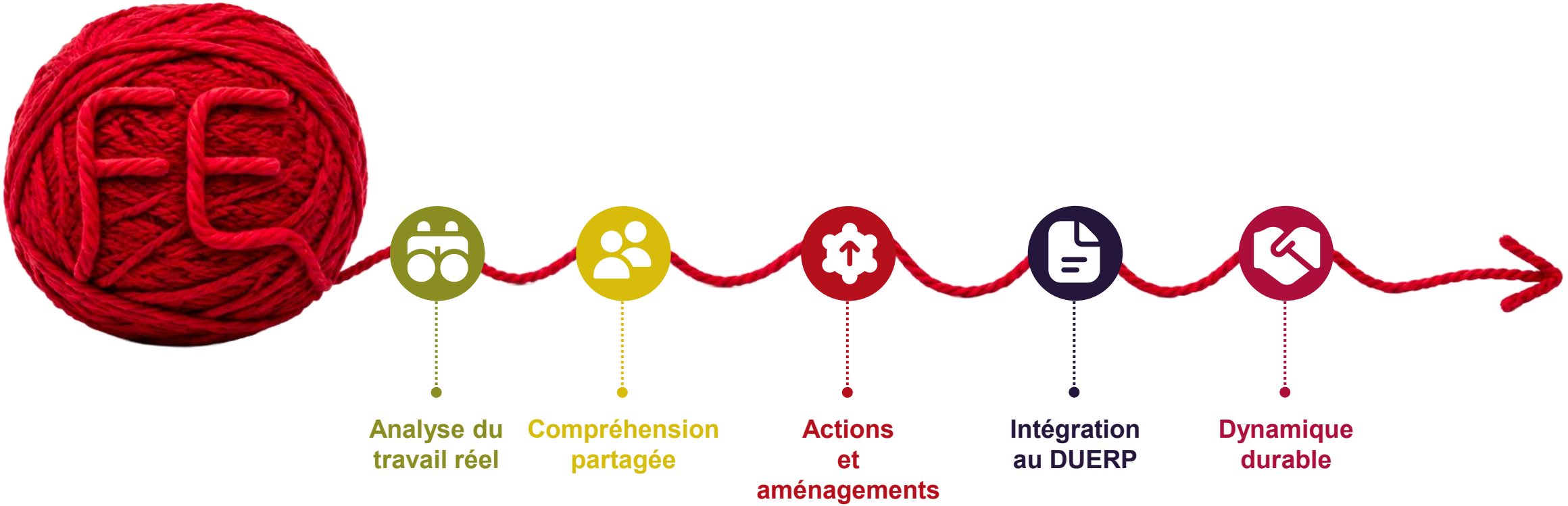
03



Prévention et **maintien en emploi** se **renforcent mutuellement** au bénéfice de **l'ensemble du collectif de travail**

Le fil conducteur

D’une demande simple à une démarche globale de prévention



Il suffit parfois de tirer le bon fil.

L'analyse du travail réel relie alors chaque intervention pour construire une prévention durable.