Communiquer auprès du CPH

Les avis médicaux sous l'égide de la PDP

Une démarche innovante pour défendre l'intérêt de la PDP et du maintien en emploi face à la contestation des avis médicaux

Journées Santé Travail 2026

Objectifs

- **Clarifier les missions du Médecin du travail**
- **Expliquer l'intérêt des préconisations et l'objectif de la PDP**
- **Communiquer auprès des acteurs judiciaires**
- **Préciser les fondements juridiques**

Méthodologie

1. **Rencontre** entre le Directeur et le Président du SPSTI et le Président et le Vice-Président du CPH
2. **Communication** autour de la matinée
3. **Présentation des missions** des SPSTi, de la PDP en présence d'un Médecin du travail
4. **Analyse** de cas anonymisés
5. **Temps d'échange** dédié à l'écoute des conseillers prud'homaux
6. **Recueil des retours** et enquête de satisfaction
7. **Renouvellement**

Résultats / Conclusions

Dialogue

- La **PDP** pour justifier certaines **préconisations**
- L'épuisement des préconisations pour justifier **l'inaptitude**

Compréhension

- Renforcement et **valorisation** des avis des médecins du travail
- **Optimisation** du recours au MIRT

90% des conseillers prud'homaux affirment avoir été éclairés

95% affirment vouloir réitérer l'échange

Limites

- Le manque de statistiques concernant les contestations par CPH
- La disponibilité du MIRT à préserver au regard de la multiplicité des sollicitations

Alizée PETITMANGIN
Responsable Juridique Partagée / Docteure en droit

AST08
PROVAE / PST 51 / RST

alizee.petitmangin@ast08.fr
03 24 33 67 89