IRDP de 1ère intention : résultats de l'étude multicentrique et perspectives

Dr Marc Fadel, Maitre de Conférence Universitaire
Dr Dorian Delepine, ingénieur statistique/médecin

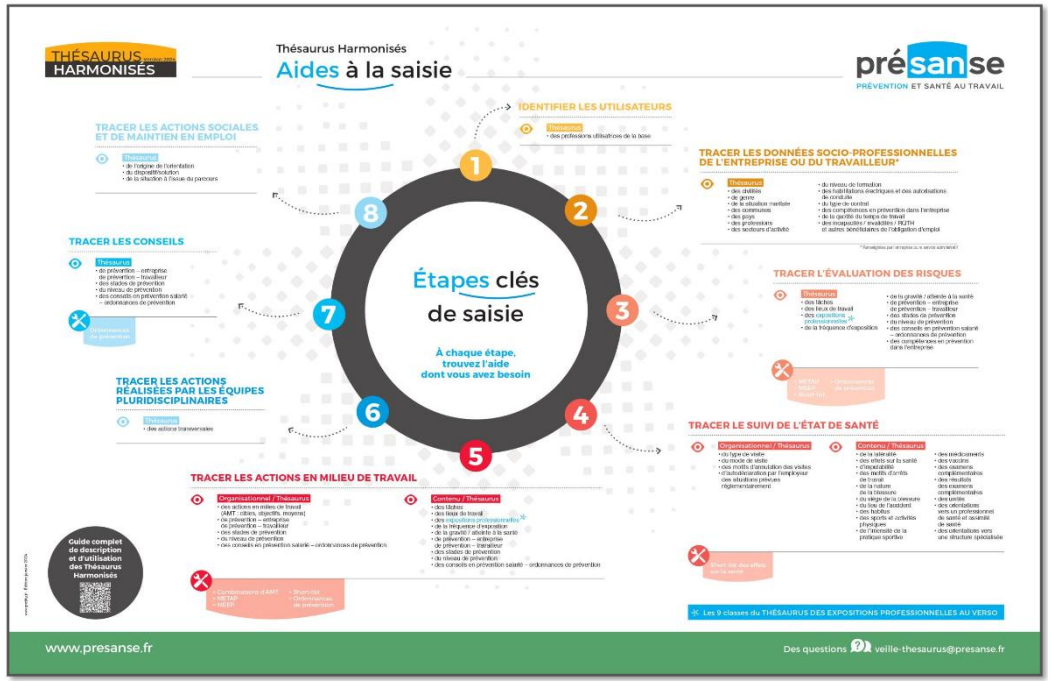
Centre Régional de Pathologies Professionnelles et Environnementales (CRPPE)
Laboratoire INSERM Irset (Ester), CHU Angers, Univ Angers

14/10/2026

1. Contexte

IRDP : Comment le projet a pu voir le jour ?

- Besoins :
  - Partageable par tous les SPSTI
  - Validité scientifique
  - Déploiement rapide
- Terrain :
  - Informatisation, interopérabilité
  - Effort important de la saisie



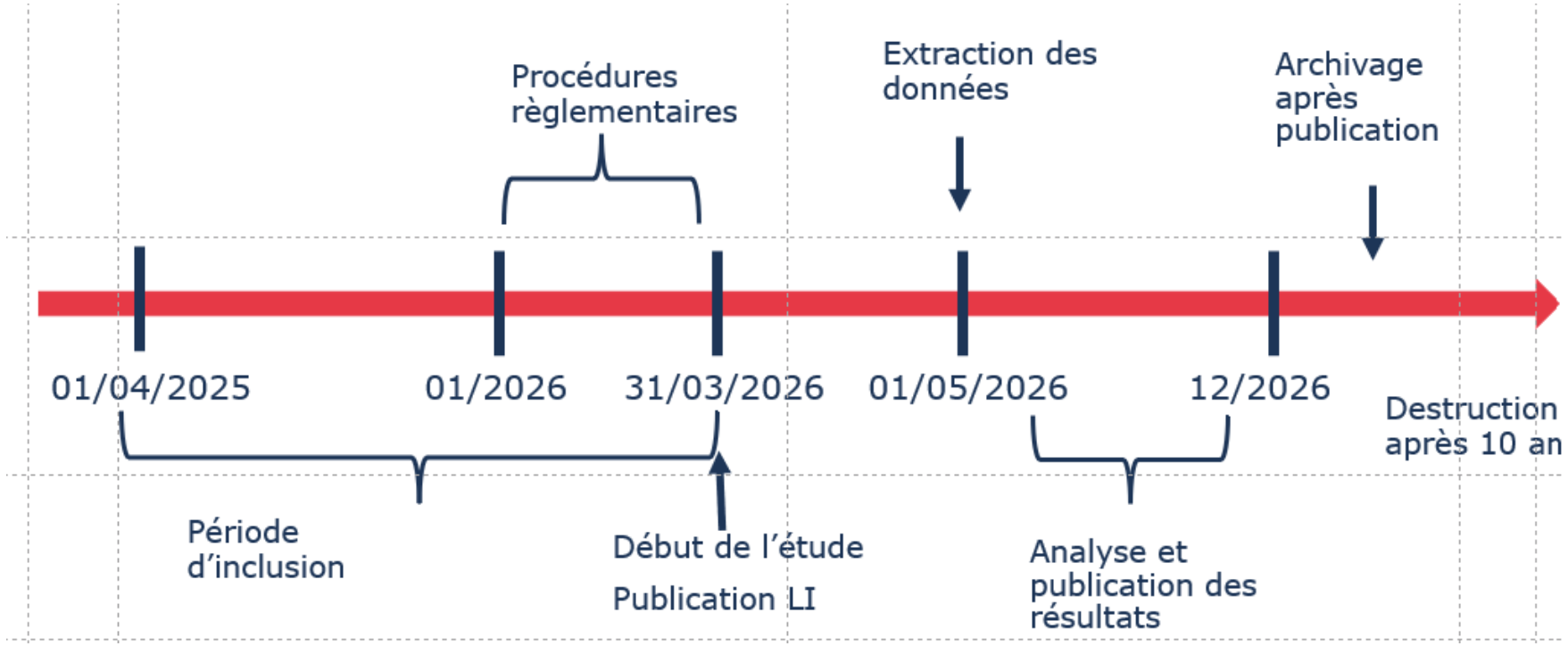
1. Contexte

IRDP de 1ère intention monocentrique

- Basé sur le DMST
- Disponible dès à présent
  - Déployé par certains éditeurs logiciels
- Besoin d'une version plus représentative et plus précise → étude IRDP-M

2. Méthodes

Un marathon

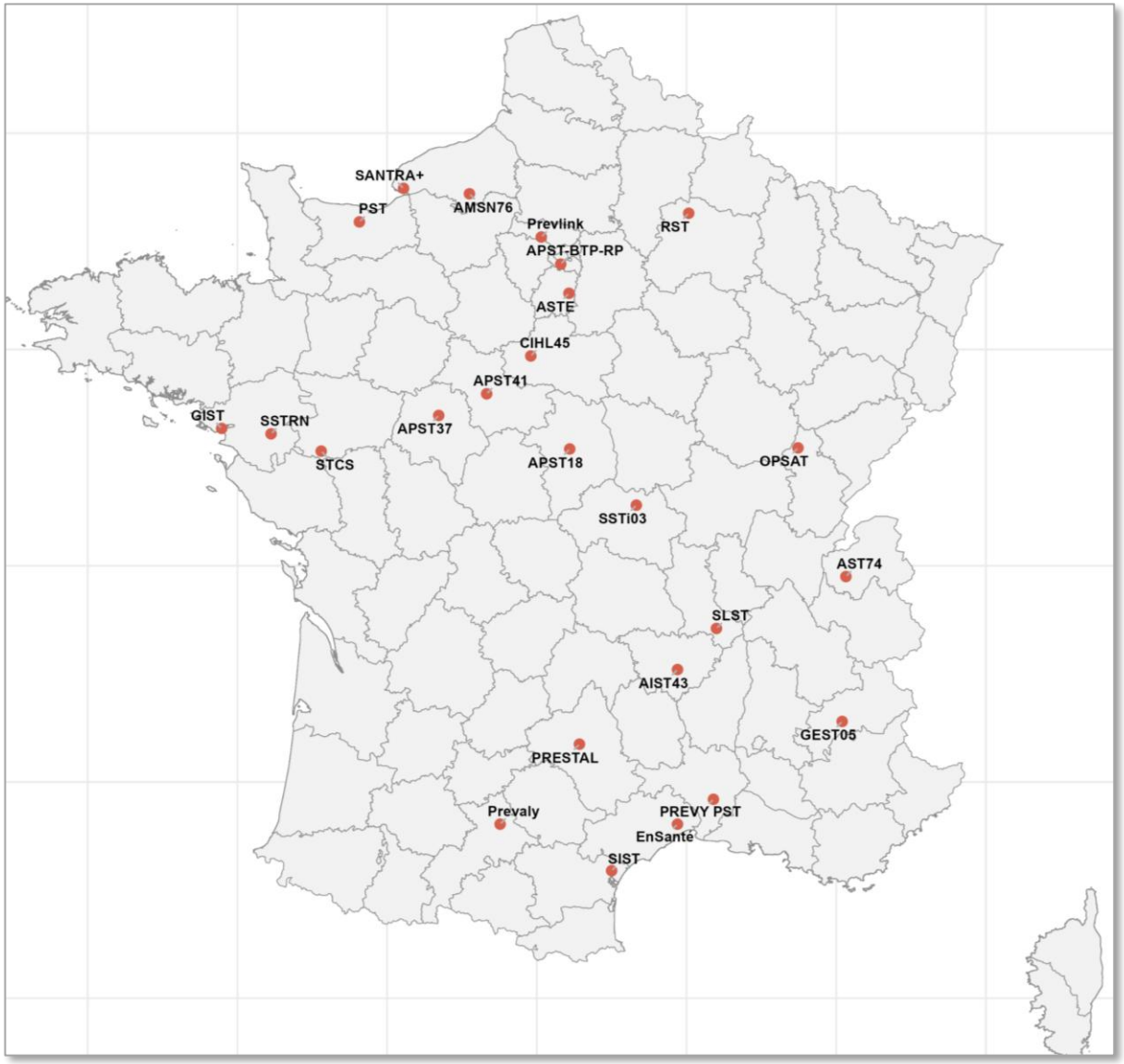


2. Méthodes

Participation IRDP-M

- Mobilisation inédite pour une étude sur les données SPSTI

- Merci aux SPSTI qui ont participés à l'étude



2. Méthodes

Méthodes

- Critères d’inclusion :
  - Tout salarié
  - Vu entre le 01/04/2025 et le 31/03/2026

- Critère d’exclusion
  - Age <18 ans ≥62 ans
  - Salarié non venu
  - Contrat précaire (saisonnier, intérimaire, stagiaire)

2. Méthodes

Méthodologie

Données → pré-sélection groupe de travail

Données socio-démographiques	Age, genre, NAF, PCS, type de contrat
Données médicales	Codage CIM-10 ou CIM-11, orientation médicale
Données professionnelles	Exposition professionnelle, action en milieu de travail, aménagement, inaptitude, type de visite
Données sociales	Orientation sociale, invalidité, incapacité, RQTH, invalidité (catégorie), incapacité permanente >10%, annexe 4, étude de poste, sollicitation cellules PDP, thesaurus orientation, thésaurus action en milieu de travail

2. Méthodes

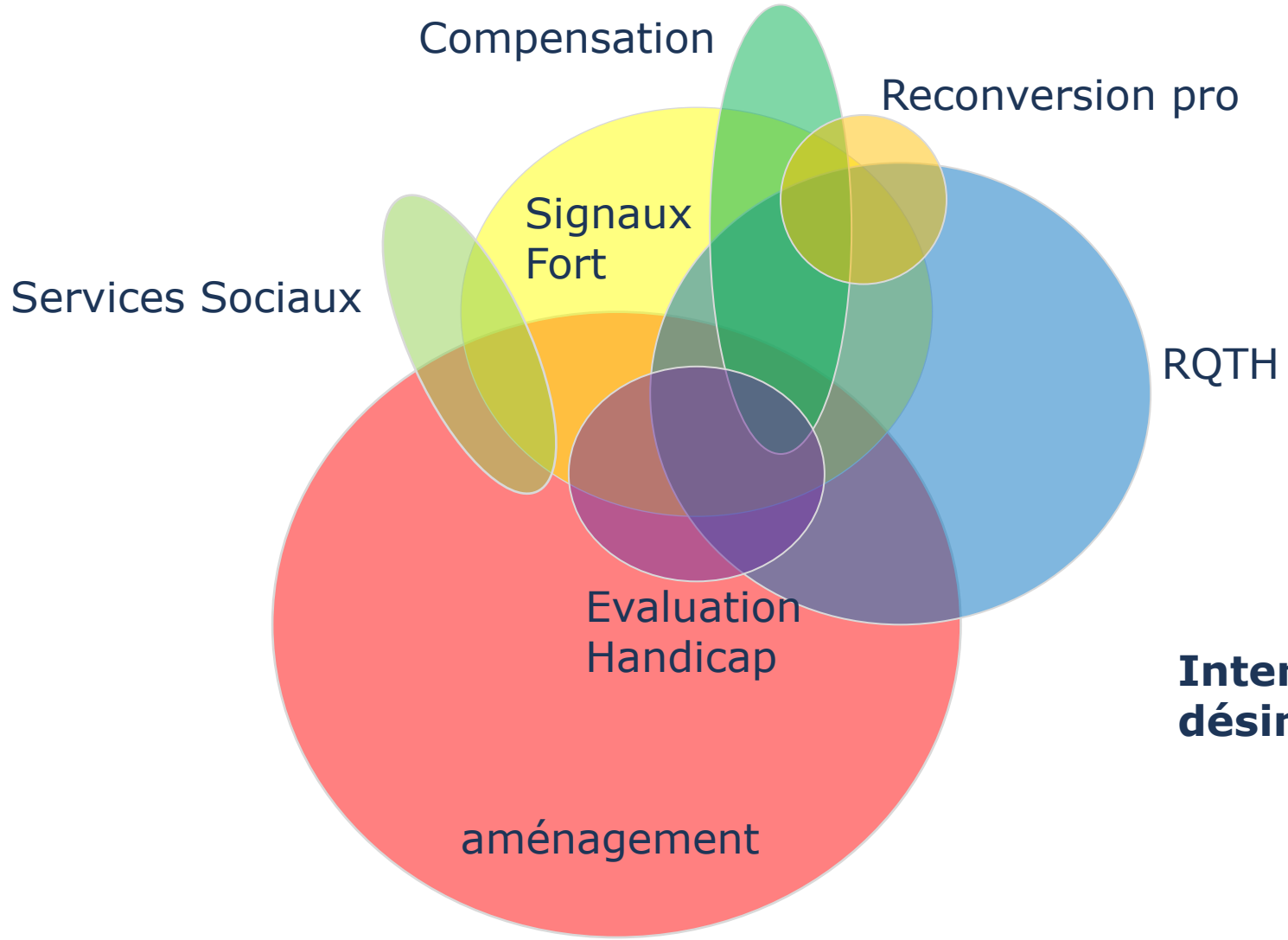
Définition désinsertion professionnelle

- **Signaux forts** : inaptitude, invalidité, incapacité

- **Signaux faibles** : RQTH, aménagement, reconversion, retour au travail, organisme de financement, indemnisation, organisme d'évaluation, services sociaux

→ 1 signal fort ou ≥2 signaux faibles

2. Méthodes



Intersection des critères de désinsertion professionnelle

2. Méthodes

Statistique

- Régression logistique multivarié
  - Pénalisé par lasso
- Hyper-paramètre déterminé par cross-fold validation
- Pooling des coefficients par Rubin’s rules
- Sélection sur la meilleurs AUC
- Gestion des données manquantes (imputation multiple)

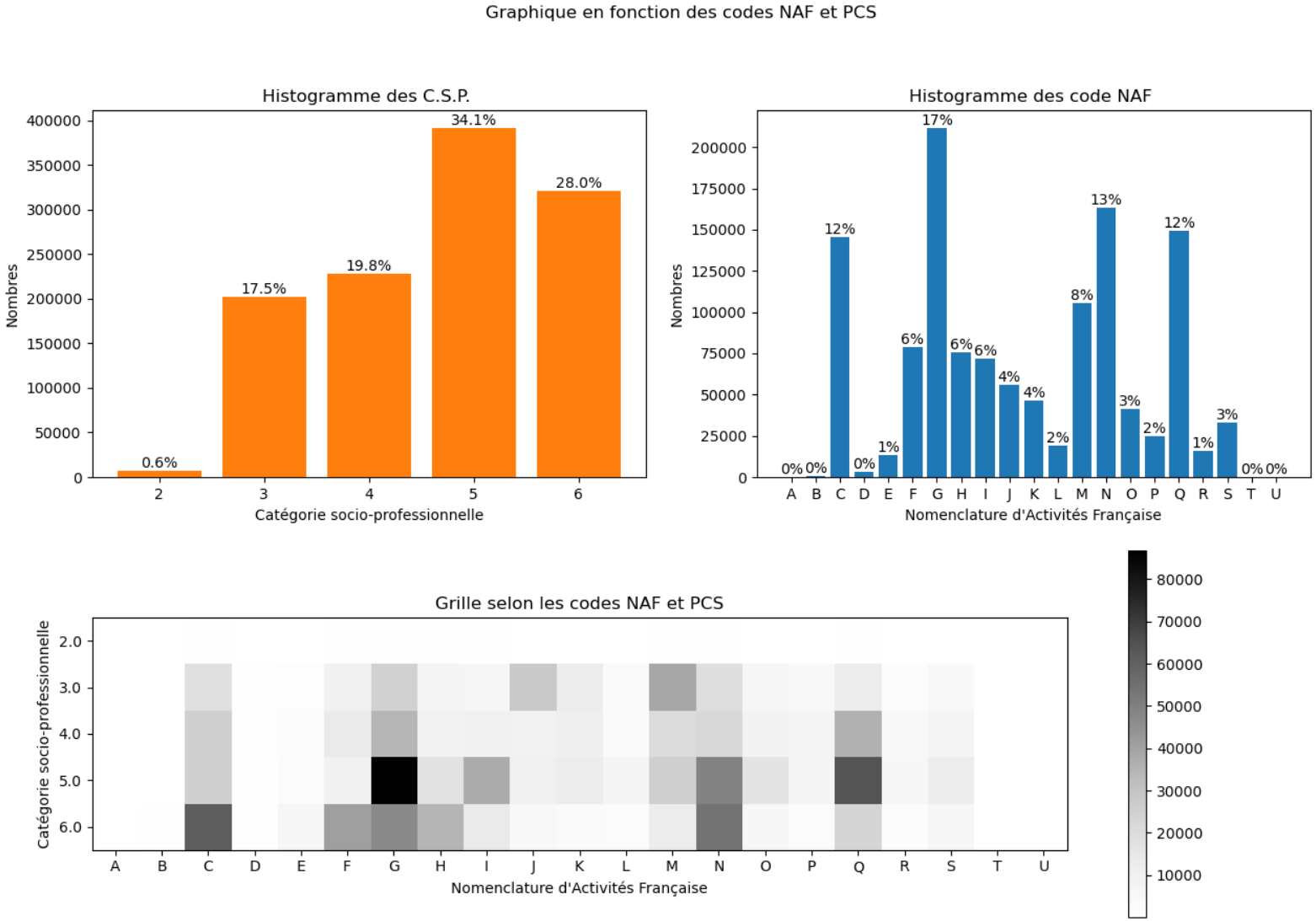
3. Résultats

Population

- 1 257 433 salariés inclus dans l'étude

- ~ 80 000 salariés définis en désinsertion professionnelle

→ 6,3%



3. Résultats

Performances de l'indice

- AUC à 0,89 contre 0,77 pour la version monocentrique
- Méthode de calcul similaire
- Beaucoup de variables incluses (>200)

→ Précision et performance grandement améliorées

3. Résultats

Transformation

- Echelle 0 à 10

Echelle	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Score brut	-12,95	-2,69	-2,30	-2,06	-1,76	-1,18	-0,13	0,87	1,49	2,59	18,69
Sensibilité	1,0	0,99	0,99	0,98	0,97	0,96	0,84	0,64	0,45	0,16	0
Spécificité	0	0,05	0,10	0,15	0,20	0,50	0,80	0,90	0,95	0,99	1
Probabilité DP	0%	5%	10%	15%	25%	50%	75%	85%	90%	98%	100%

Chiffres donnés à titre indicatif, version finale sera mise à disposition prochainement

4. Discussion

IRDP-M

- Limites
  - Critère de jugement composite
  - Faible réactivité de l'indice aux interventions PDP → évaluation basale
  - Importance de renseigner le DMST +++

- Forces
  - Données très représentatives
  - Bonne à très capacité prédictive

5. Perspectives

- IRDP-terrain
  - Applications terrains de l'IRDP de 1ère intention
  - Suite indispensable au projets IRDP-monocentrique et multicentrique
  - Appel à la participation

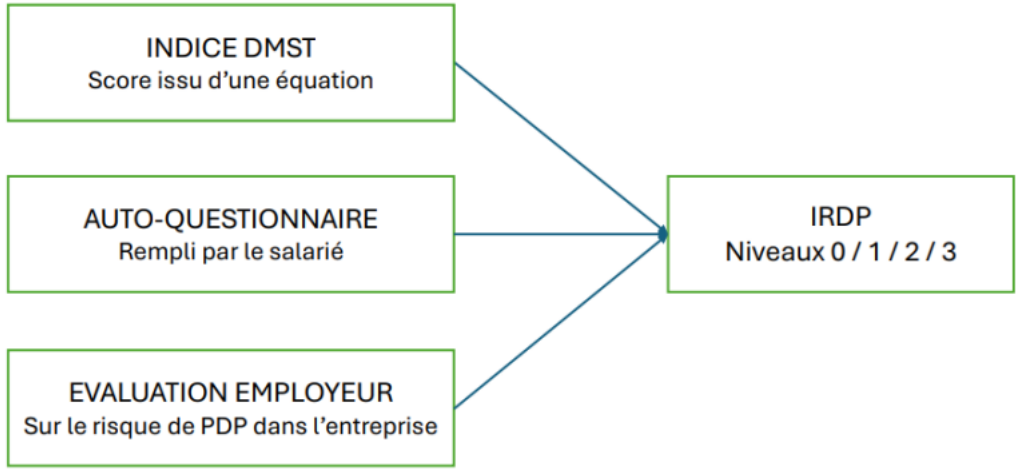
- Mise à disposition d'une fiche technique IRDP version 2 novembre 2026

- Webinaire de présentation novembre 2026

5. Perspectives

- Paramètres Clés pour un IRDP National, trois piliers indispensables (Rapport Igas) :
  - Données issues du DMST (IRDP-M).
  - Auto-évaluation salarié (ex. : WAI)
  - Évaluation environnement travail

Schéma 4 : Les trois composantes d'un futur indice national de risque de désinsertion professionnelle



Merci de votre attention

Remerciements :

- Dorian Delepine
- Groupe de travail IRDP et IRDP-M
- Groupe de travail IRDP-terrain

marc.fadel@univ-angers.fr