IRDP DE 1ÈRE INTENTION : RÉSULTATS DE L'ÉTUDE MULTICENTRIQUE ET PERSPECTIVES

Dr Marc FADEL
Maître de conférences des université,
Praticien hospitalier – CHU d'Angers

L'IRDP (indice de risque de désinsertion professionnelle) de 1ère intention est un outil conçu pour évaluer le risque de désinsertion dans les Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPSTI), en exploitant les données du dossier médical en santé au travail sans recueil supplémentaire.

Initialement limité par son caractère monocentrique et un effectif restreint, il a été amélioré via une étude multicentrique incluant près d'un million de salariés grâce à l'implication de plus de 20 SPSTI.

Près de 300 variables (socio-démographiques, médicales, professionnelles), sélectionnées pour leur pertinence clinique à partir des trois pans du rapport de la Haute Autorité de Santé (HAS) de 2019, ont été analysées avec des méthodes statistiques avancées (régression Lasso, validation croisée).

L'indice final, basé sur les variables les plus prédictives, offre de bonnes performances. Il inclut des données comme l'âge, le sexe, les pathologies (psychiatriques, cardiovasculaires) et les expositions professionnelles, soulignant l'importance d'une traçabilité rigoureuse.

Malgré de meilleures performances et une meilleure représentativité, ce score reste un score a priori et il n'a pas été construit pour évoluer au fil des actions de prévention de la désinsertion professionnelle (PDP). Cela renforce l'importance d'adapter son utilisation et de recourir à des évaluations complémentaires selon les finalités d'utilisation.

C'est l'objectif de l'étude IRDP-Terrain, qui va explorer son usage pratique pour la formulation de recommandations d'utilisation à destination des SPSTI.

Ainsi, l'IRDP de 1ère intention, désormais plus représentatif et performant, s'intègre dans une démarche globale de prévention, offrant un socle commun aux SPSTI pour l'évaluation initiale du risque de désinsertion professionnelle.

Pour contacter l'auteur de cette communication : marc.fadel@univ-angers.fr